

DIAGNOSTICO PARA EL DESARROLLO DE CODEF

DIAGNOSTICO PARA EL DESARROLLO CODEF

DELICIAS NUESTRO BARRIO



FORMACION DE FORMADORES
DESDE LA PERSPECTIVA DEL
DESARROLLO LOCAL EN ARAGON

EXPERIENCIA N° 13

62548

DIAGNOSTICO PARA EL DESARROLLO CODEF

DELICIAS NUESTRO BARRIO



PROYECTO DE FORMACION DE
FORMADORES DESDE LA PERSPECTIVA
DEL DESARROLLO LOCAL EN ARAGON
EXPERIENCIA Nº 13

R. 2709

R. 140868



FORMACION DE FORMADORES DESDE LA PERSPECTIVA DEL DESARROLLO LOCAL
EN ARAGON. Experiencia nº 13.

Título: Diagnóstico para el Desarrollo CODEF
Delicias, nuestro barrio

Autor: CODEF (Centro Obrero de Formación)

Edita: Ministerio de Educación y Ciencia
Direcciones Provinciales de Huesca, Teruel y Zaragoza

Depósito Legal Z-1420-90

Imprime: Reproimsa. C/ Ramiro I de Aragón, 18 local 4. 50010 Zaragoza.

Realizado por:

CENTRO OBRERO DE FORMACION (CODEF)

M^a Josefa Cornago López
Jesús Domínguez Sanz
M^a Blanca González Mitre

Con la colaboración de:

Grupos de trabajo de Salud, Delicias nuestro
barrio y Medio Ambiente.

Equipo de gestión de CODEF

Gabinete Técnico de Trabajo Social

Fomento del Empleo

M^o de Educación y Ciencia

Dirección Provincial del INEM

Servicio de Informática del Ayto. de Zaragoza

Gracias:

A **Cocolo** por el soporte informático y
las cucharillas para el yogurt.

A **Pili** que soportó los desplantes
sufridos por culpa del presente.

A **las de Madrid** por que nos
devolvieron unos días a la Pepa.

A **las compañeras de Blanca**, por su
intercesión en las más altas instancias.

A la **CODEF**, por su "muchísima ayuda y
apoyo".

Indice

1. INTRODUCCION	7
2. BREVE RESEÑA HISTORICA	8
3. POBLACION	9
4. EDUCACION	11
4.1. Nivel de Estudios.....	11
4.2. Distribución por sexos.....	16
4.3. Resultados al finalizar la EGB.....	18
4.4. Resultados en enseñanzas medias.....	18
4.5. El analfabetismo.....	23
5. ACTIVIDAD Y PARO	23
5.1. Actividad.....	23
5.2. La tasa de desempleo.....	28
5.3. Desempleo y nivel de estudios.....	28
5.4. Evolución del paro registrado.....	39
6. LA SALUD	41
6.1. La percepción del barrio.....	41
6.2. La asistencia sanitaria.....	44
7. EL SECTOR EMPRESARIAL	47
7.1. Contratación por sectores.....	47
7.2. Relación laboral.....	51
7.3. La formación de los trabajadores.....	52
7.4. Necesidades de formación.....	58
7.5. Ampliación y previsiones de contratación.....	65
8. CONCLUSIONES	72
FUENTES DOCUMENTALES	74

1.- Introducción

Este diagnóstico ha sido realizado por el Centro Obrero de Formación (CODEF) dentro del proyecto de Formación de Formadores desde la perspectiva del Desarrollo Local en Aragón del Ministerio de Educación y Ciencia.

CODEF es un centro de educación de adultos y jóvenes que trabaja desde hace quince años la realidad socio-educativa-cultural del barrio zaragozano de Delicias. Nuestro diagnóstico pues, se ha basado en el estudio del Distrito 3 de la ciudad, que comprende principalmente el barrio de Delicias.

Este estudio se ha realizado en cinco meses, de Enero a Mayo de 1990, contando con poco soporte técnico, lo que nos parece importante reseñar desde el principio, ya que vemos que adolece de una serie de imperfecciones que no hemos sabido subsanar. Aún así creemos que este documento es un documento importante sobre la realidad de nuestro barrio y que puede servir de instrumento para darnos pautas de actuación concretas.

En un principio nos planteamos unos objetivos para nuestro trabajo que nos han servido de referencia durante toda su elaboración y que han hecho que no nos desviáramos -dada la gran cantidad de datos consultados- de lo que pretendíamos estudiar en el barrio. Estos objetivos son:

- 1.- Detectar los sectores de población más desfavorecidos económica y socialmente en el barrio de Delicias.
- 2.- Conocer la infraestructura empresarial de Delicias.
- 3.- Conocer las necesidades de la empresa a corto y medio plazo referidas tanto a la demanda de trabajadores como a las necesidades de formación.
- 4.- Dinamizar el tejido social de la zona.

Desde estos objetivos planteamos nuestro estudio como material de reflexión, desde un conocimiento de la realidad, que nos lleve a encontrar las deficiencias estructurales, culturales, formativas... que tiene la zona y ver que proyección se puede realizar hacia el mundo laboral y social, elaborando planes de actuación concretos.

El trabajo ha sido realizado basándose en una amplia recogida de datos y el posterior análisis de los mismos. En esta tarea junto al equipo que realizaba el estudio han estado los grupos de trabajo de Salud, Delicias Nuestro Barrio y Medio Ambiente de educación de adultos del CODEF, llevando a cabo tareas de recogida de datos e interpretación de los mismos, lo que también ha permitido implicar a un gran número de gente en este proyecto, dinamizando a la vez a estos grupos, estimulándoles a la investigación y descubrimiento de la problemática de su barrio.

Han colaborado también en el estudio otros profesionales-educadores del tejido social del barrio (Centro de Salud, Unidad Territorial de Juventud, Asociación de Vecinos Manuel Viola) tanto aportando datos como su conocimiento de la realidad y su experiencia de trabajo como de los distintos sectores de población del barrio.

En el estudio empresarial del barrio nos ha sido de mucha utilidad la aportación que la Delegación de Fomento de Empleo de Excmo. Ayto. de Zaragoza nos hizo a través del estudio que encargo realizar al Gabinete Técnico de Trabajo Social sobre la situación económica del Distrito 3.

Nos hemos servido de varias fuentes documentales a la hora de realizar nuestro trabajo que detallamos ampliamente al final de este estudio, estando a disposición de quién quiera consultarlas.

También queremos constatar la dificultad, en algunos puntos del diagnóstico, de no disponer de estadísticas recientes, este hecho hace que la mayoría de los datos en esos apartados pertenezcan a 1986, corriendo así el riesgo de que en estos cuatro años se haya dado alguna variación. Pensamos, no obstante, que las distintas conclusiones no se verían afectadas en lo fundamental. Así mismo podemos observar que, dada la variedad de las fuentes consultadas, se da más de una cifra para un mismo aspecto, esto se debe a que hemos querido ser fieles a dichas fuentes.

2.- Breve reseña histórica

En la evolución de esta zona, en principio agrícola, fueron factores fundamentales la carretera de Madrid y la implantación del ferrocarril. En 1872 aparecieron ya las carreteras de Madrid y Logroño y el camino a la estación (actual Clavé), que junto con el camino de la Mosquera y el de Casablanca (en la actualidad Terminillo) dan la primera configuración urbanística a este barrio rural.

A comienzos de siglo, con la grave crisis agrícola de fines del anterior, se produce una fuerte migración hacia la ciudad. Durante la primera década del siglo, el nacimiento de unos talleres ligados al ferrocarril dan origen a lo que más tarde será determinante en el carácter del barrio, una industria que a finales de los años 20 será la mayor de la ciudad con casi mil obreros. No obstante, el barrio seguirá manteniendo su carácter rural al estar al margen de los proyectos de urbanización de la ciudad, orientados hacia el sur. Por ello mismo se da el desarrollo de una vivienda populosa para los inmigrantes de la industria.

A finales de la década de los 30, Delicias se encuentra consolidado como barrio predominantemente residencial con fuerte carácter de dormitorio y con alguna pequeña industria o taller familiar. Una serie de industrias instaladas en los alrededores del área se convierten en los lugares de trabajo de los residentes.

En los años cuarenta, se comienza la parcelación y extensión del barrio hasta llegar a completar la actual Ciudad Jardín. Este proceso continúa hasta los años sesenta en que las parcelas de viviendas unifamiliares son sustituidas por manzanas cerradas edificadas en altura. Paralelamente, se comienza a plantear la reconversión de las industrias existentes para bloques de viviendas.

En 1968 se redacta un plan general de ordenación de la zona, con delimitación de zonas comerciales, de urbanización intensiva, semi-intensiva y verdes que se ve detenida comenzando un nuevo fenómeno especulativo. Este proceso y la apertura y consiguiente urbanización de la Avda. Navarra, tiene como consecuencia el actual barrio, con altas densidades residenciales, comerciales, de pequeñas industrias (talleres).

De este modo por la evolución del barrio pueden distinguirse en la actualidad bien diferenciadas cinco zonas:

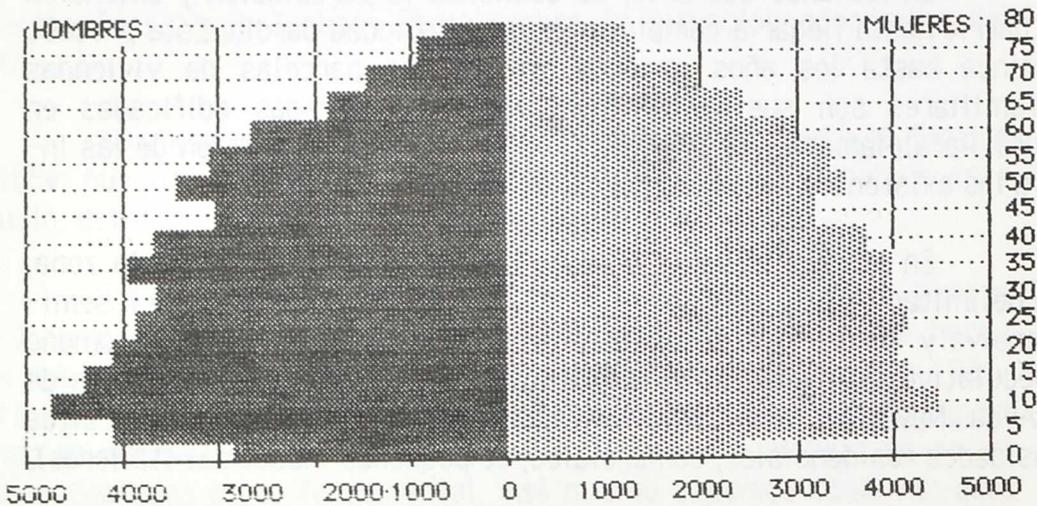
- El polígono 19, Delicias-Estación, que debe su origen al ferrocarril y la estación.
- Los polígonos 20 (Delicias-Unceta), 21 (Delicias), 22 (delicias- Calle Barcelona) y 42 (delicias-Pza. Huesca) que deben su origen a la aparición de "Las Delicias" como barrio particular.
- Los polígonos 24 (Ciudad Jardín) y 25 (Barrio Salamanca) que responden a un ensanche ordenado de la ciudad.

- El polígono 40 (Bombarda-Monsalud) que es de más reciente construcción, con edificios abiertos y rodeados de zonas verdes.
- El polígono 23 (Vía Universitas) la zona de mayor expansión actual del barrio. Es la más reciente de todas, con edificios de mayor altura.

3.- Población

Delicias es un barrio con 106.750 habitantes y una densidad habitacional de 364 habitantes por hectárea, lo que se denomina una zona de hiperconcentración.

Pirámide de población de Delicias



Fuente : Padrón Municipal 1986

La población masculina es inferior a la femenina. La Tasa de masculinidad, hombres por cada 100 mujeres, se sitúan en un 94'85. La Grado de Juventud, el porcentaje de menores de 15 años, es de un 24'88, y el de vejez es de un 9'31 (menor que la media aragonesa), por lo que parece que el relevo generacional está resuelto, aunque en los 10 últimos años la natalidad ha descendido notablemente.

Sólo un 47'46% de la población es nacida en Zaragoza, lo que indica la fuerza de la inmigración hacia el barrio. Esta inmigración es mayoritariamente aragonesa (79%), aunque una importante porción es original de otras zonas de España (11% Castilla, 2'6% Andalucía). Esta migración ha venido ligada al proceso de industrialización del barrio como ya hemos visto anteriormente.

4.- Educación

En este punto han sido utilizadas fuentes diversas; por un lado datos obtenidos del Padrón Municipal, por otro los obtenidas del MEC. Para la mejor comprensión de las categorías empleadas por la primera, hacemos una breve explicación de la titulaciones que se incluyen en cada una.

- a) En "Sin estudios" se incluyen todas aquellas persona que sin haber concluido su estudios primarios, saben leer y escribir.
- b) "Primer grado" comprende el certificado de escolaridad o de estudios primarios (enseñanza primaria).
- c) En "Segundo grado", existen dos ciclos. El primero comprende Graduado Escolar, Diplomado Elemental en Conservatorios de Música, Graduado en Artes Aplicadas y Oficios Artísticos, Bachiller Elemental y otros equivalentes. El segundo ciclo incluye BUP, FP de primer y segundo grado, Bachiller Superior, Oficialía Industrial y otros similares (Arte Dramático, Danza, Azafata/o...).

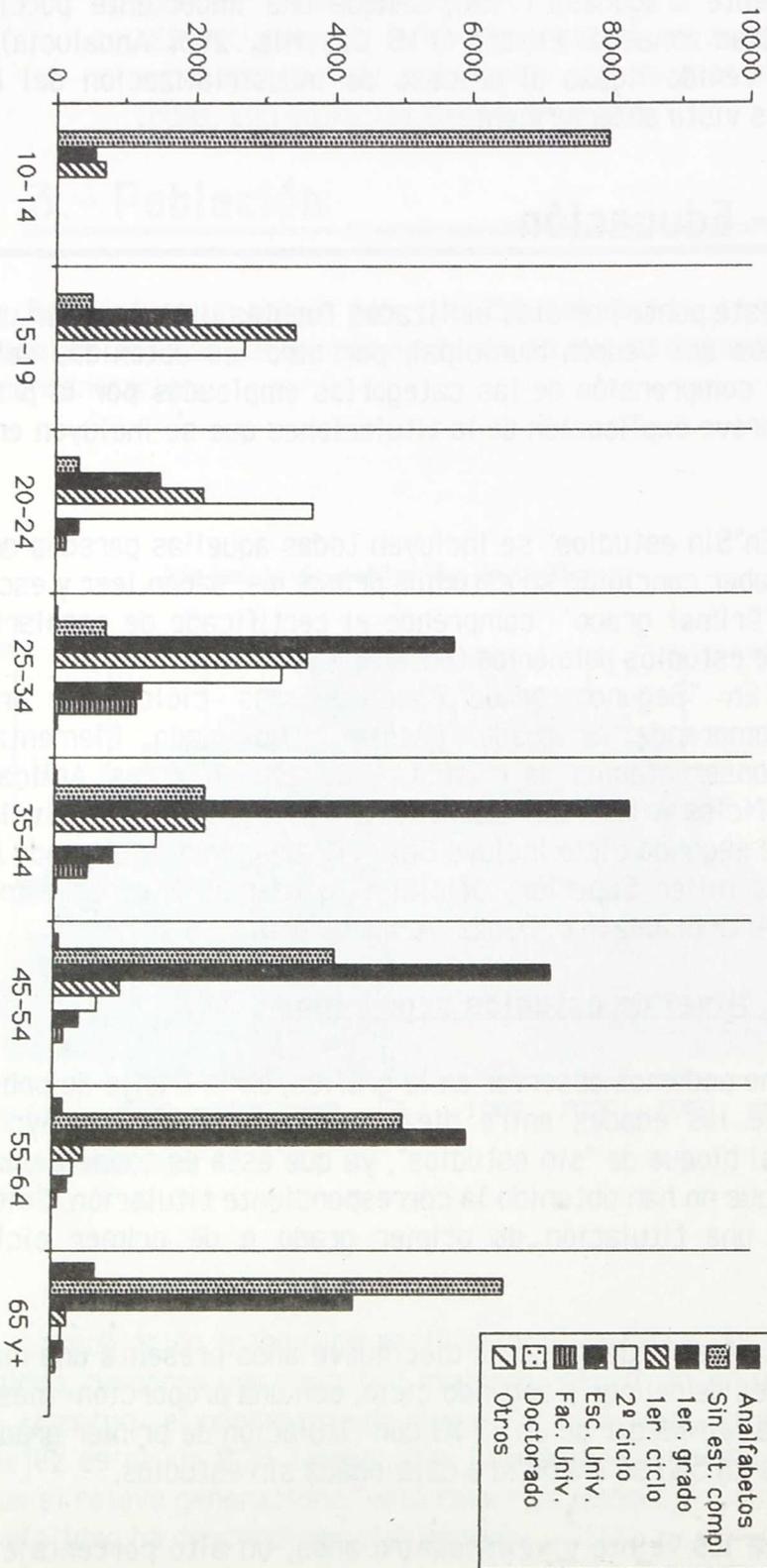
4.1. Nivel de estudios según edad

Como podemos observar en la gráfica, en la franja de población que comprende las edades entre diez y catorce años, la mayoría se encuentra en el bloque de "sin estudios", ya que ésta es todavía una edad escolar en la que no han obtenido la correspondiente titulación. Sólo unos pocos poseen una titulación de primer grado o de primer ciclo del segundo grado.

En la franja de quince a diecinueve años presenta una mayoría con titulaciones de primer y segundo ciclo, con una proporción más baja, aunque notable (alrededor de un 23 %) con titulación de primer grado. Una minoría (sobre un 5%) se encuentra catalogada sin estudios.

Entre los veinte y veinticuatro años, un alto porcentaje de la población tiene titulaciones de segundo ciclo, con menor proporción de titulados en primer grado y primer ciclo del segundo grado. Un número

Nivel de estudios según edad



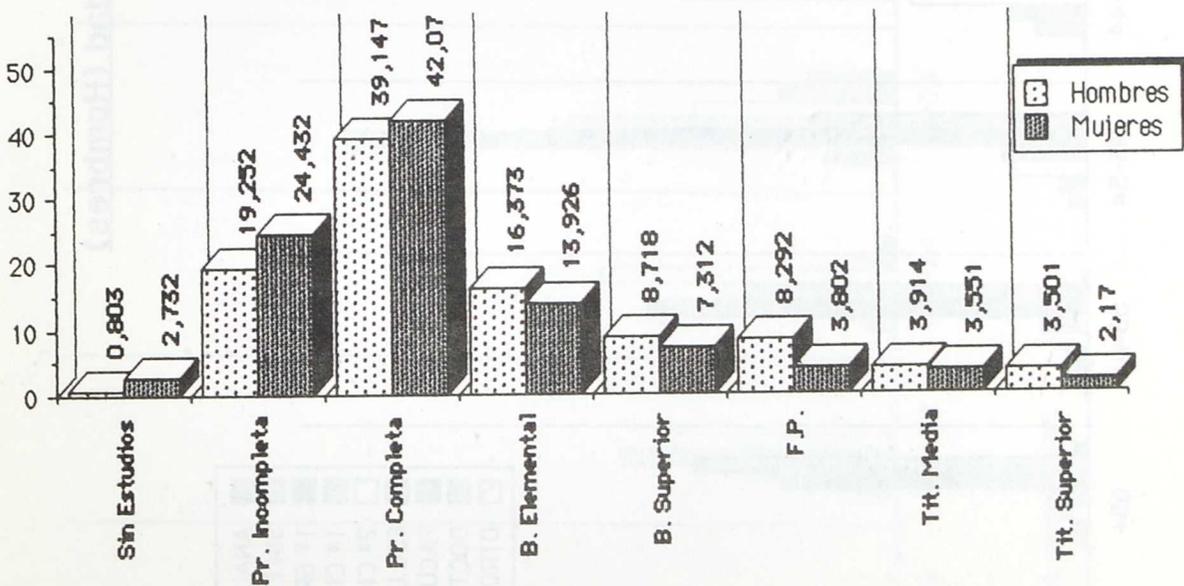
Fuente: Padrón Municipal 1986 y elaboración propia

más bajo que en el grupo anterior no tiene ningún tipo de estudios, y en igual proporción se sitúan los titulados en escuelas universitarias y equivalentes.

Por otro lado entre los veinticinco y los treinta y cuatro años, los porcentajes están más repartidos. Alrededor del cincuenta por ciento son titulados de primer grado. El resto se reparte en este orden entre primer ciclo, segundo ciclo (ambos del segundo grado), escuelas universitarias y equivalentes, facultades universitarias y un porcentaje menor, aunque significativo, sin estudios.

En los restantes tramos de edad se observa una tendencia progresiva a la disminución de estudios de segundo grado y superiores, aumentando a su vez el número de personas sin estudios completos y de analfabetos. La mayor parte de la población tiene estudios de primer grado.

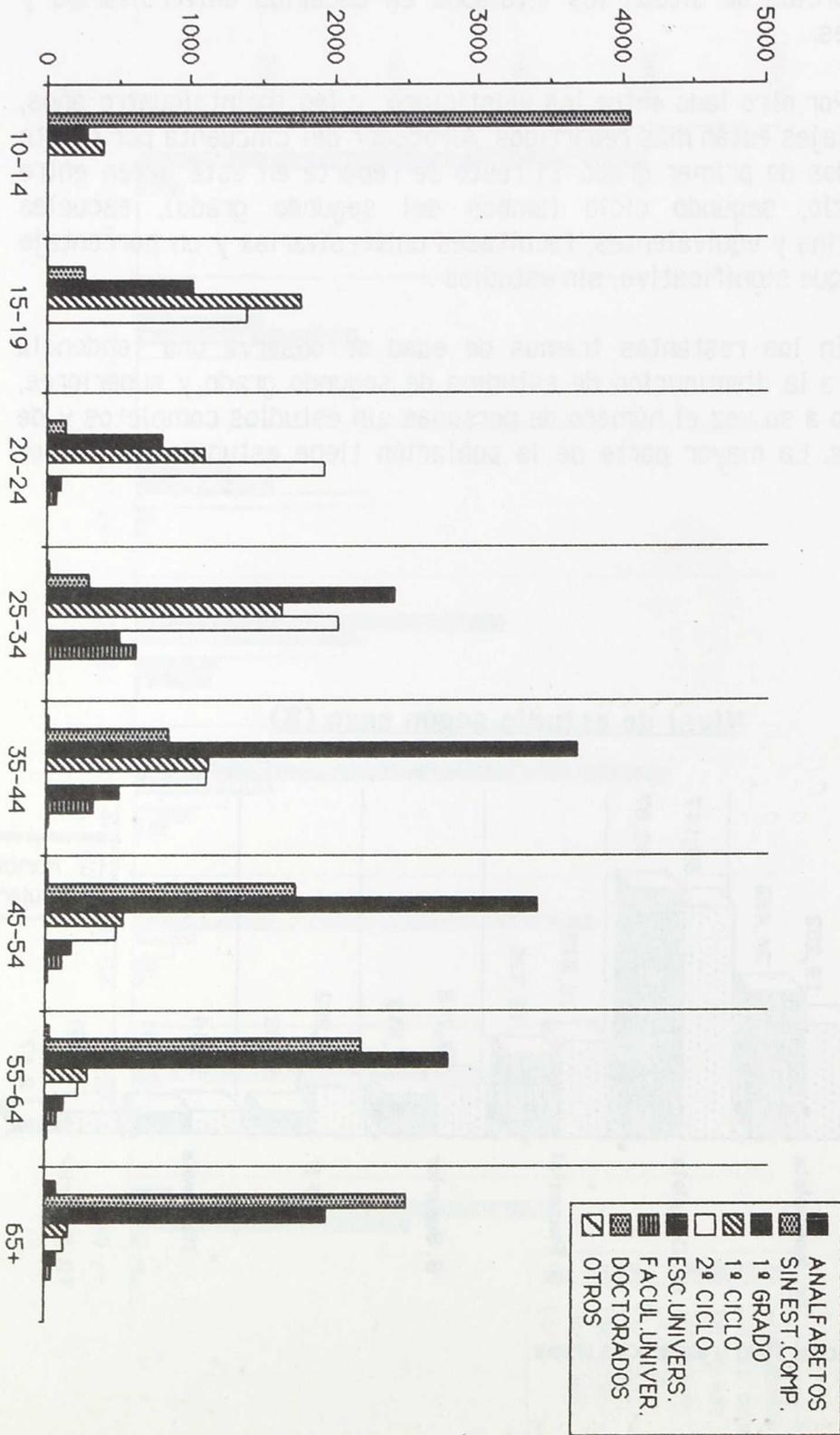
Nivel de estudio según sexo (%)



Fuente: Padrón Municipal 1986 y elaboración propia

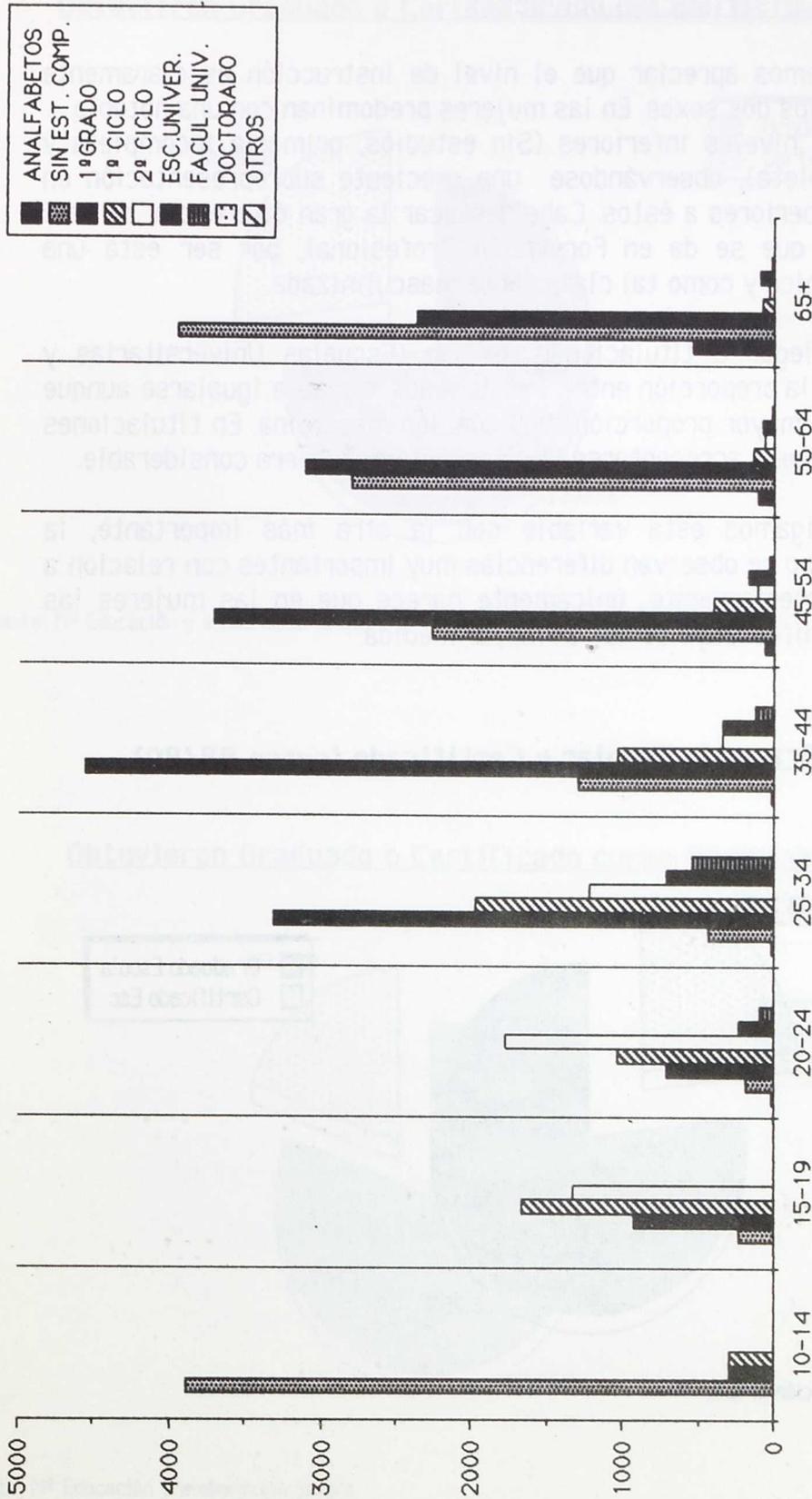


Nivel de estudios según edad (Hombres)



Fuente: Padrón Municipal 1986

Nivel de estudios según edad (mujeres)



Fuente: Padrón Municipal 1986

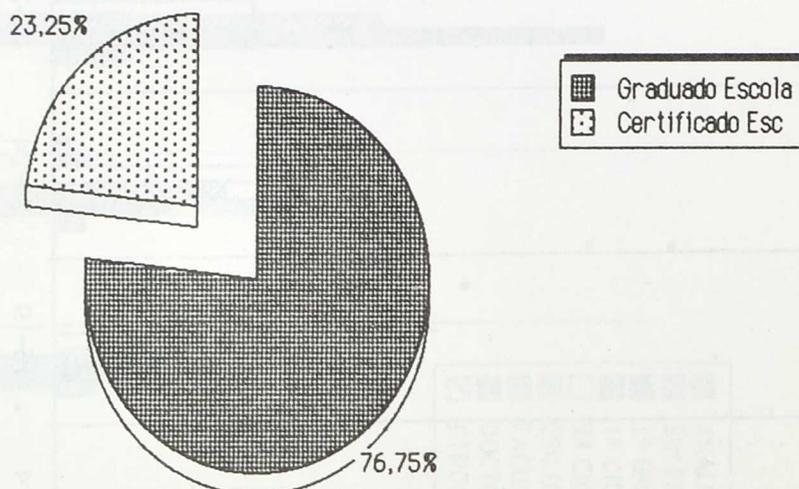
4.2. Distribución por sexos

Podemos apreciar que el nivel de instrucción es claramente desigual para los dos sexos. En las mujeres predominan con una notable diferencia los niveles inferiores (Sin estudios, primaria incompleta y primaria completa), observándose una creciente subrepresentación en los niveles superiores a éstos. Cabe destacar la gran diferencia, de casi cinco puntos, que se da en Formación Profesional, por ser ésta una formación técnica y como tal claramente masculinizada.

Al llegar a titulaciones medias (Escuelas Universitarias y equivalentes), la proporción entre ambos sexos tiende a igualarse aunque sigue habiendo mayor proporción de población masculina. En titulaciones superiores vuelve a acrecentarse la diferencia de manera considerable.

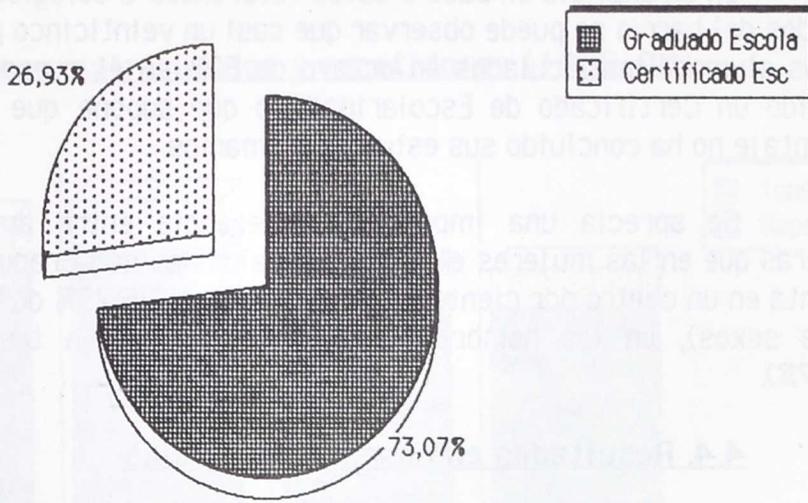
Si ligamos esta variable con la otra más importante, la variable edad, no se observan diferencias muy importantes con relación a lo expuesto anteriormente, únicamente parece que en las mujeres las tendencias manifestadas se dan en mayor medida.

Obtuvieron Graduado Escolar o Certificado (curso 88/89)



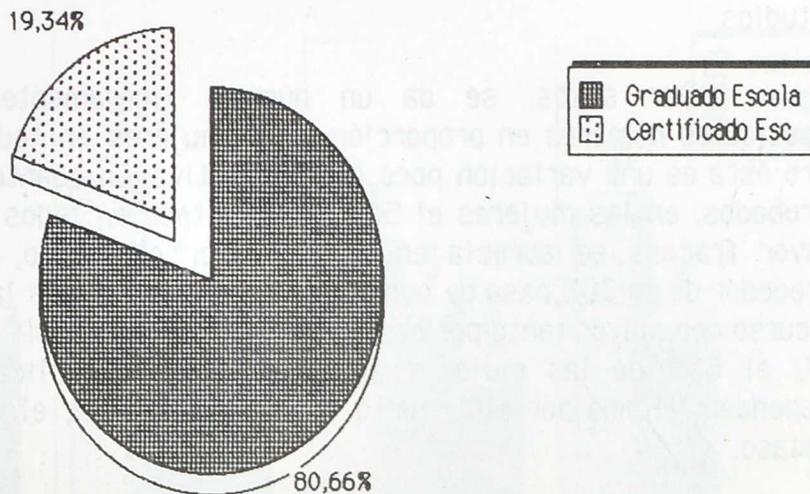
Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Obtuvieron Graduado o Certificado curso 88/89 (Hombres)



Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Obtuvieron Graduado o Certificado curso 88/89 (Mujeres)



Fuente: M^º Educación y elaboración propia

4.3. Resultados al finalizar EGB

En un análisis en base a datos referentes a colegios públicos y privados del barrio se puede observar que casi un veinticinco por ciento de los alumnos matriculados en octavo de EGB en el curso 88/89 han obtenido un Certificado de Escolaridad, lo que supone que ese mismo porcentaje no ha concluido sus estudios primarios.

Se aprecia una importante diferencia entre ambos sexos; mientras que en las mujeres el número de alumnas con Graduado Escolar aumenta en un cuatro por ciento (80'66% frente al 76'75% de la media de ambos sexos), en los hombres éste disminuye en un tres por cien (73'07%).

4.4. Resultados en enseñanzas medias

Somos conscientes de que no es lo mismo analizar el nivel de fracaso en los estudios en EGB a la repetición o mayor número de asignaturas suspendidas ya que en el primer caso un suspenso en octavo imposibilita para acceder a estudios superiores, mientras que en BUP o FP, dentro de un relativo límite, se puede acceder a ellos. Por otro lado la situación, expectativas e intereses de los alumnos en uno y otro caso son diferentes. No obstante, el análisis de estos datos puede darnos una visión de conjunto de la realidad educativa en el barrio.

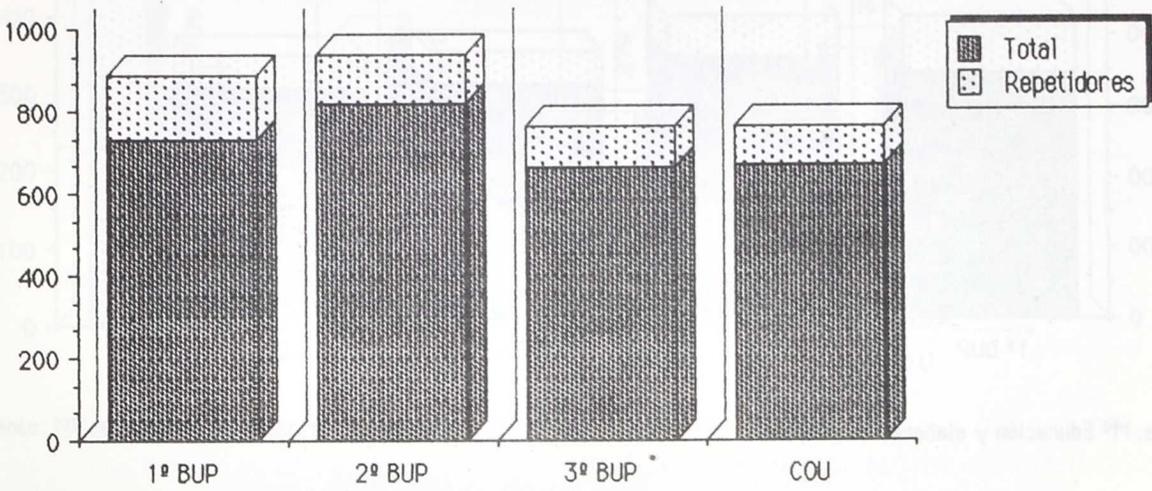
El mayor número de repetidores se da en 1º de BUP, descendiendo en muy lenta progresión a medida que se avanza en estos estudios.

Por sexos, se da un número ligeramente superior de repetidores hombres en proporción al de mujeres en todos los cursos, pero ésta es una variación poco representativa. En cuanto al número de aprobados, en las mujeres el 50% aprueba todo en todos los cursos; el mayor fracaso se aprecia en segundo. Por otro lado, una media de alrededor de un 30% pasa de curso aún sin aprobar todas las asignaturas. El curso con mayor tanto por ciento de éxito es 3º de BUP. Señalar que en COU el 63% de las mujeres aprueban, lo que implica que un 37% suspenden, siendo por ello, junto a segundo de BUP, el curso con más fracaso.

En hombres un 55% aprueban todo; curiosamente el curso de mayor éxito es 2º al contrario, como ya hemos visto, de lo que sucede en mujeres. El curso en que los hombre fracasan más es 1º de BUP

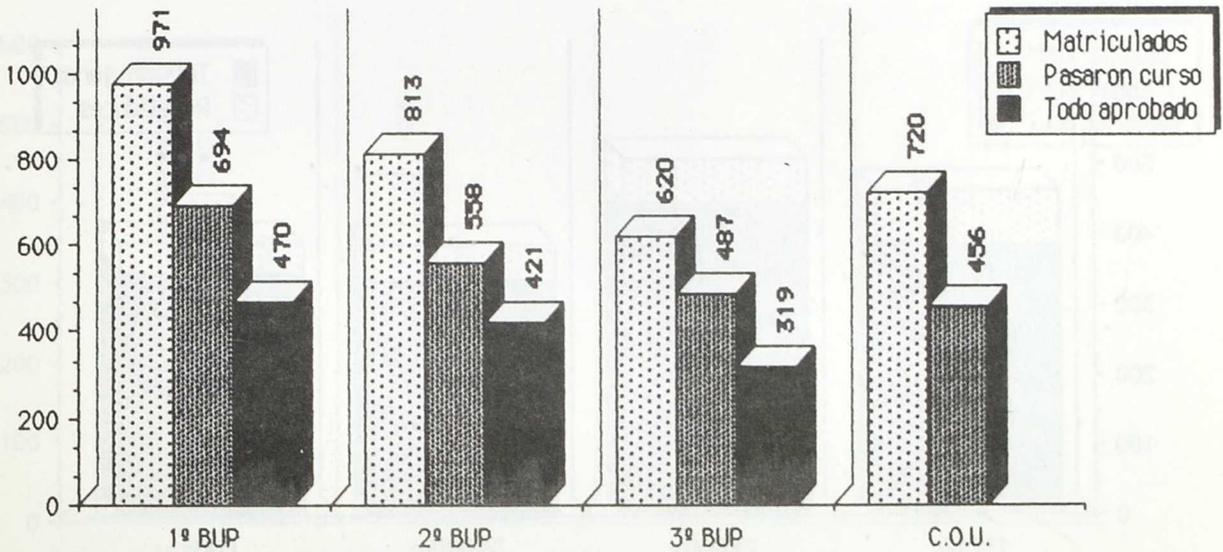
(alrededor de un 33% de los alumnos matriculados repiten curso). El tanto por ciento de suspensos y aprobados en COU es el mismo que en mujeres.

Alumnos matriculados y repetidores (1989-90)



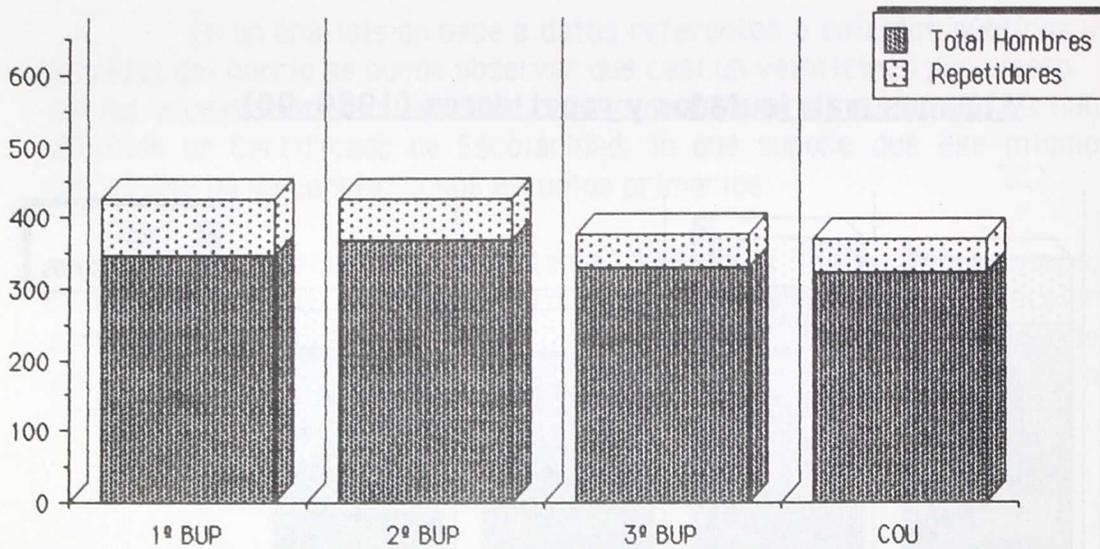
Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Total alumnos BUP que pasaron curso con todo aprobado (88/89)



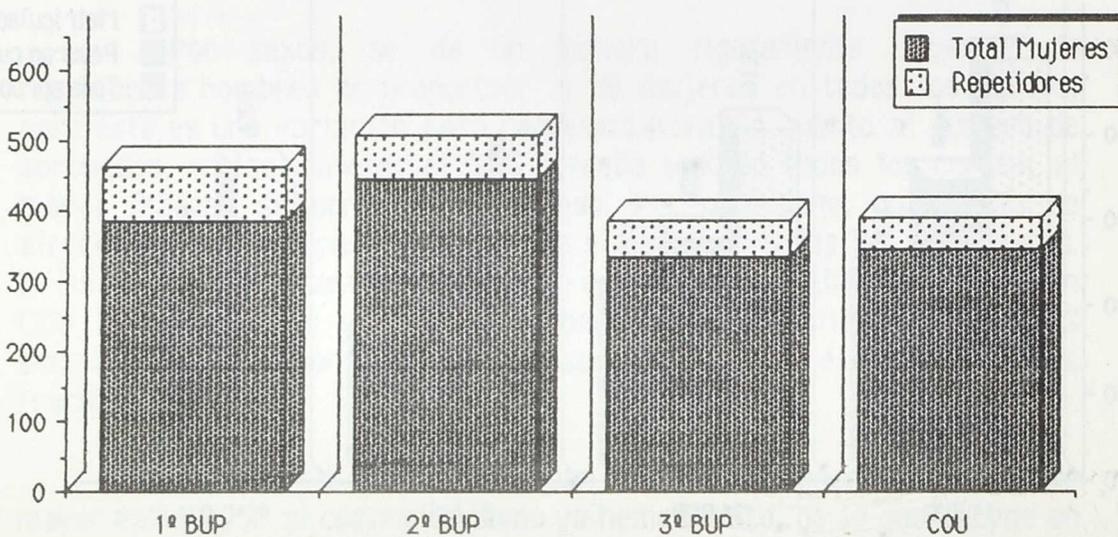
Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Hombres matriculados y repetidores (1989-90)



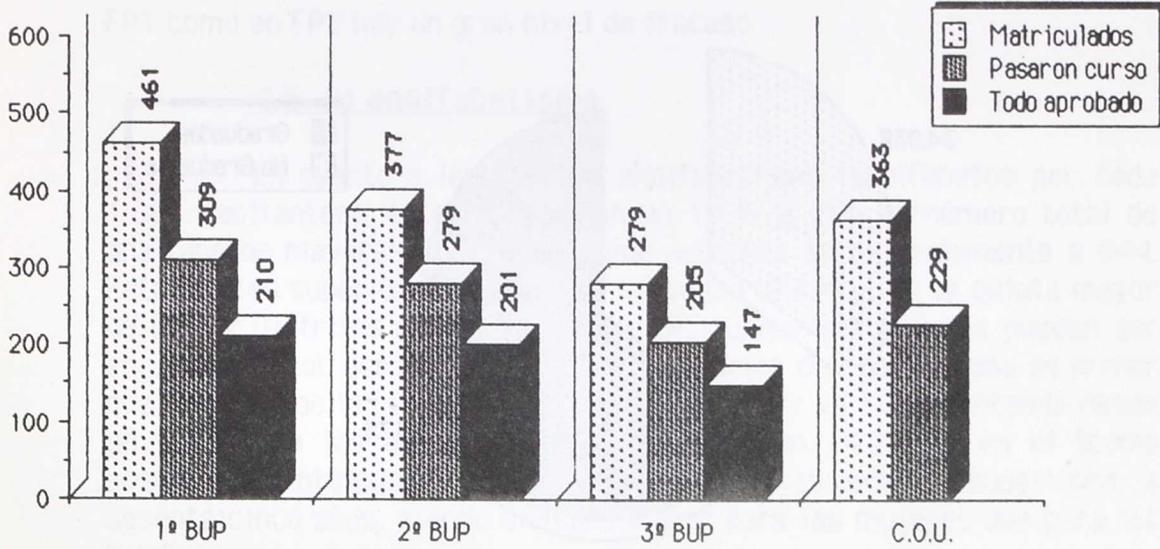
Fuente: Mº Educación y elaboración propia

Mujeres matriculadas y repetidoras (1989-90)



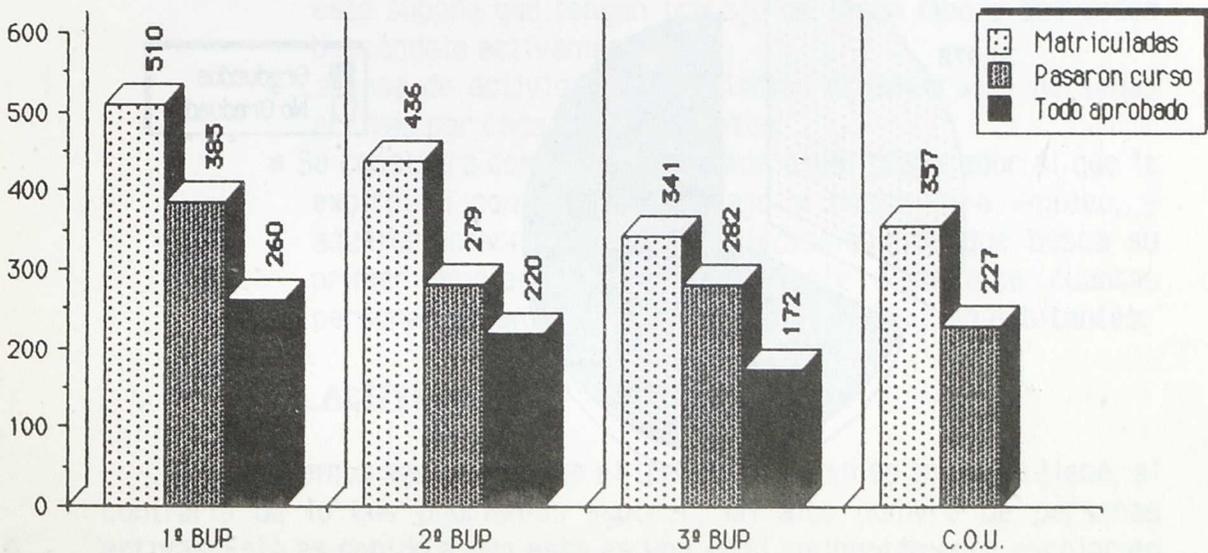
Fuente: Mº Educación y elaboración propia

Aprobaron todo -BUP 88/89- (Hombres)



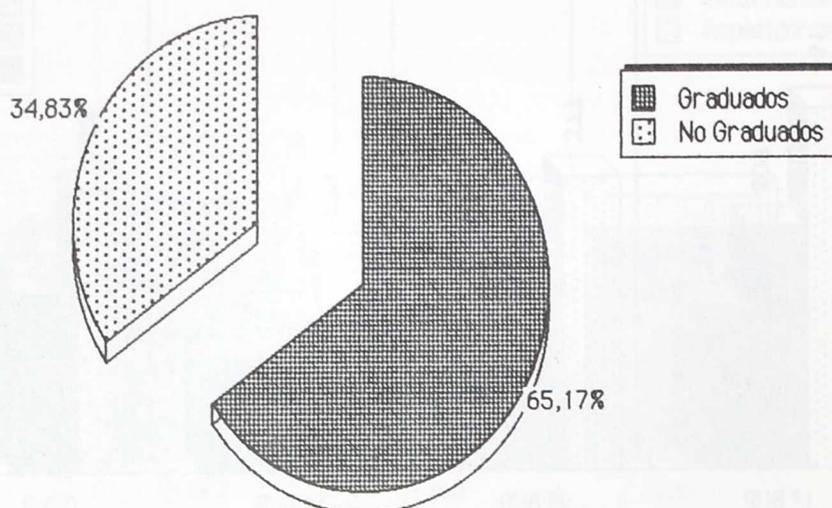
Fuente: Mº de Educación y elaboración propia

Alumnos aprobaron todo -BUP 88/89- (Mujeres)



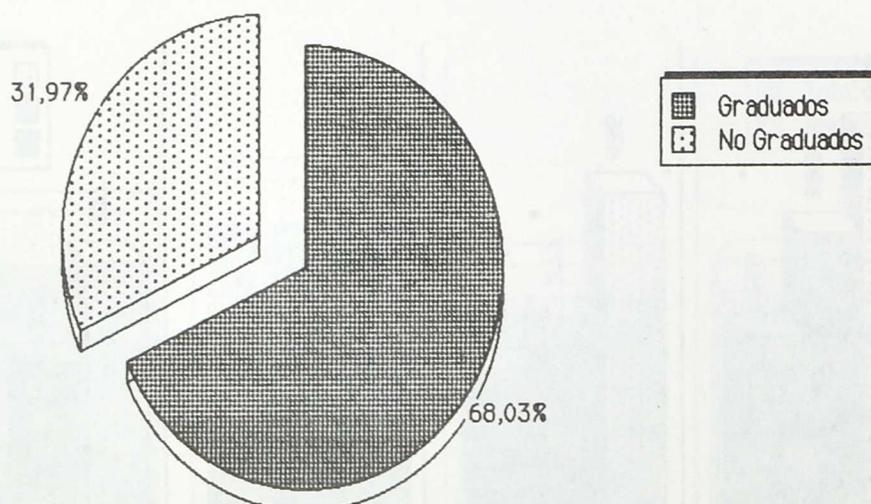
Fuente: Mº Educación y elaboración propia

Alumnos graduados en FP1 (curso 88/89)



Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Alumnos graduados en FP2 (Curso 88/89)



Fuente: M^º Educación y elaboración propia

Ya dentro de la Formación Profesional, de los alumnos que se matriculan en FP1 se gradúan un 65%, y de éstos, es decir, de los que tienen la posibilidad de acceder a FP2, acaban ésta un 68%. Vemos que en tanto en FP1 como en FP2 hay un gran nivel de fracaso.

4.5. El analfabetismo

En cuanto a las tasa de analfabetismo (analfabetos por cada 1.000 habitantes), ésta se sitúa en un 10 ‰, con un número total de analfabetos mayores de diez años que asciende aproximadamente a 944. Esta tasa es superior a la media de la ciudad (9'2 ‰) y la quinta mayor de los 12 Distritos en los que se divide, aunque estos datos pueden ser engañosos, dado que para casi todos los tramos de edad la tasa es menor que la media de la ciudad. No obstante, la tasa se va incrementando desde un 1'3 ‰ a los diez-catorce años, hasta un 14'2 ‰ en el tramo sesenta-sesentaicuatro y un 52'1 ‰ en las edades superiores a sesentaicinco años, siendo siempre mayor para las mujeres que para los hombres.

5.- Actividad y paro

Antes de introducirnos en el análisis de los datos, es preciso aclarar algunos conceptos:

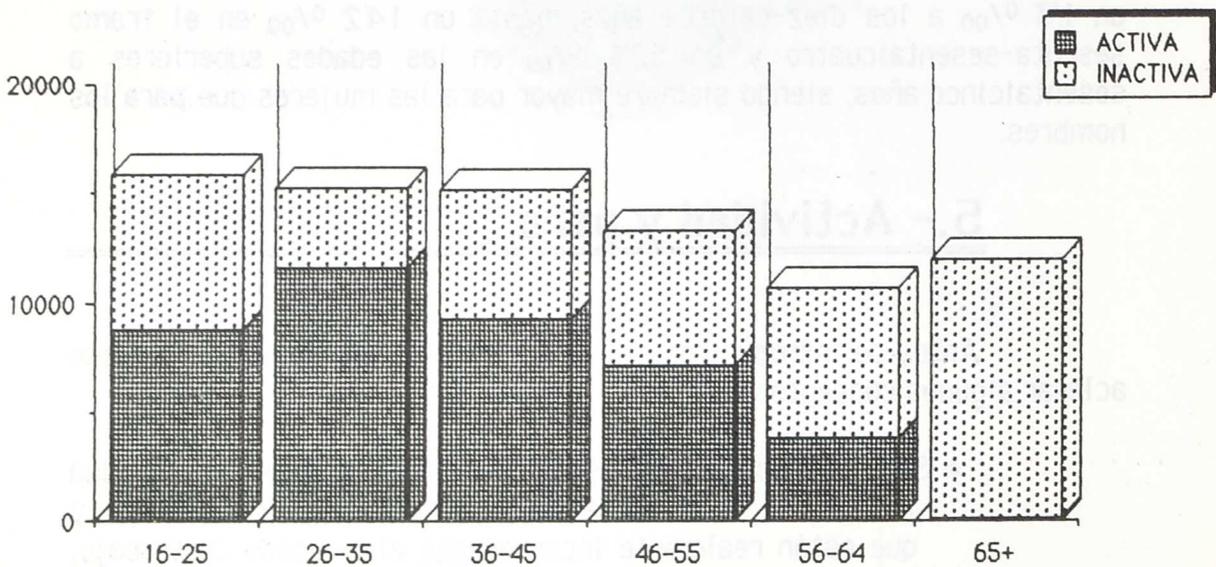
- Se consideran personas activas a todas aquellas en edad laboral, es decir entre dieciséis y sesentaicinco años, y que están realmente incorporadas al mercado de trabajo; esto supone que tengan trabajo de algún tipo o que esten buscándolo activamente.
- La tasa de actividad hace relación al número de personas activas por cada cien habitantes.
- Se considera desempleada a toda aquel trabajador al que le expiró su contrato de trabajo y busca otro empleo, y aquella persona de más de dieciséis años que busca su primer empleo. La correspondiente tasa dice cuantas personas están en esta situación por cada cien habitantes.

5.1. Actividad

Podemos apreciar como el tramo de edad más joven no tiene, al contrario de lo que podríamos suponer, un alto número de personas activas. Esto es debido a que esta es una edad eminentemente escolar en que esos jóvenes todavía están formándose. No obstante, como veremos a continuación, pese a la no muy alta actividad, la tasa de desempleo en

este tramo es la más alta, lo que podría explicar que los jóvenes se retrayeran ante el mercado de trabajo. Es lo que se denomina "paro desanimado", aquellas personas que, aún queriendo trabajar, no buscan empleo activamente por considerar que las posibilidades de encontrarlo son muy reducidas o nulas, y es en esta situación en la que, consciente o inconscientemente, se encuentran buena parte de los estudiantes que, aún sin considerarse parados, en circunstancias favorables se incorporarían al mercado de trabajo, pero que, por la dificultad que implica, optan por una salida más aceptada socialmente que el paro: ser estudiante.

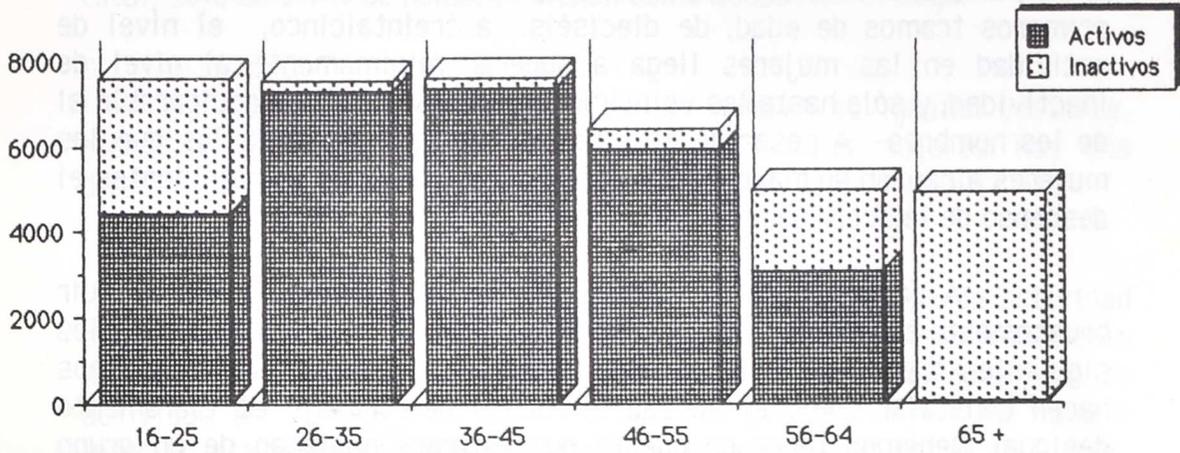
Población activa e inactiva



Fuente: Padrón Municipal 1986 y elaboración propia

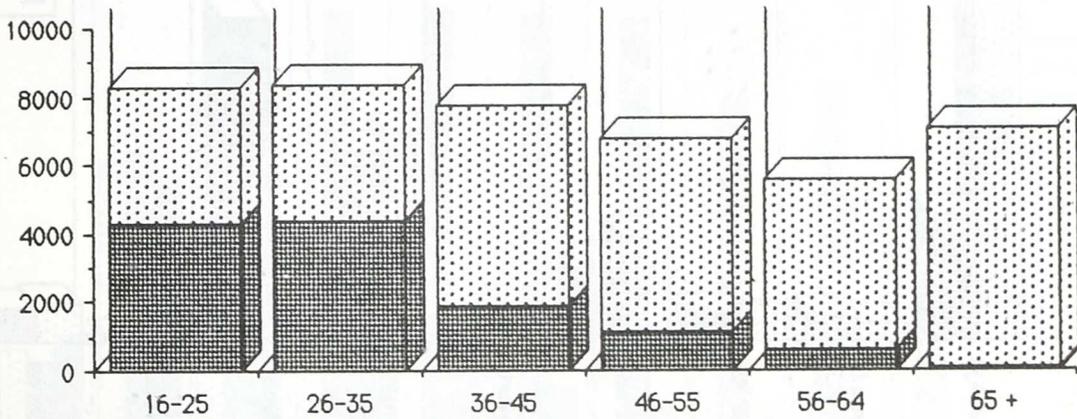
Si exceptuamos las edades de dieciséis a veinticinco, los niveles de actividad son significativamente superiores a los de inactividad, y aún en los demás tramos, esta actividad total no muy alta es debida al peso de la muy baja actividad femenina. Por otra parte aumenta la inactividad a partir de los 56 años, no siendo superior a la media, este hecho podría tener alguna explicación considerando que en esta edad se dan situaciones características como la jubilación anticipada, enfermedades laborales y parados de larga duración...

Hombres activos e inactivos



Fuente: Censo 1986

Mujeres activas e inactivas (totales)

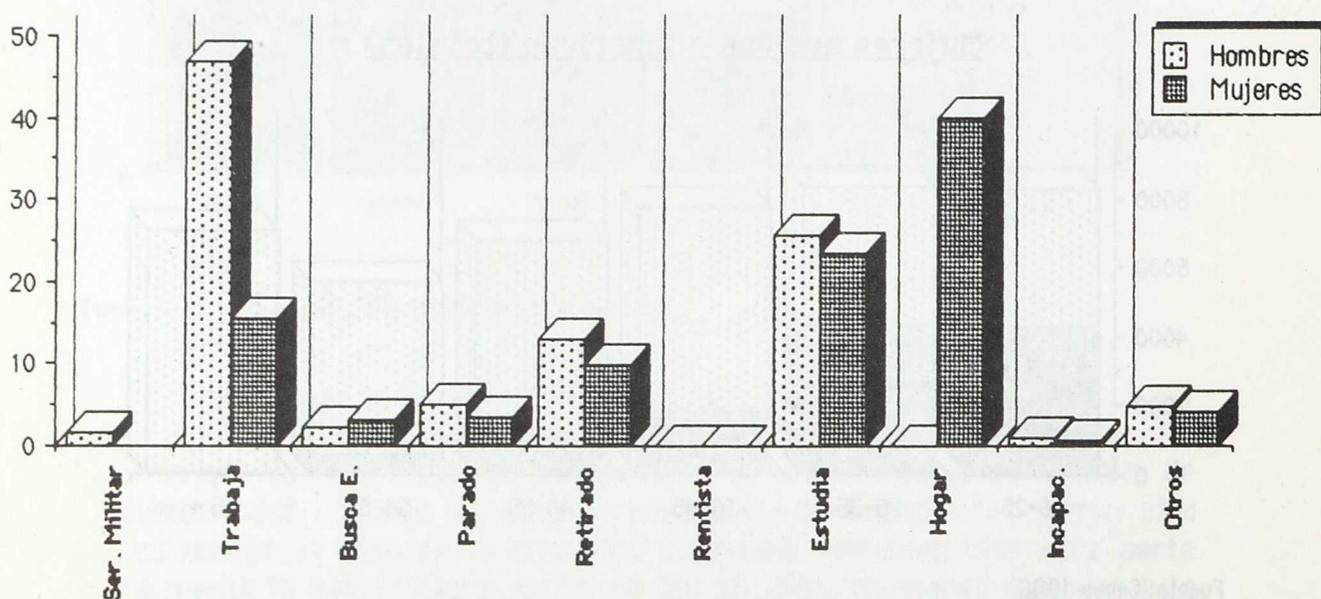


Fuente: Censo 1986

Mientras en los hombres la actividad es casi total en los principales tramos de edad, podemos apreciar como tan sólo en los dos primeros tramos de edad, de dieciséis a treintaicinco, el nivel de actividad en las mujeres llega a superar mínimamente al nivel de inactividad, y sólo hasta los veinticinco años ese nivel es equiparable al de los hombres. A pesar de ello, éstos son los tramos en los que las mujeres alcanzan su mayor grado de actividad, ya que en los siguientes el descenso de la actividad es radical.

A partir de los 35 años la actividad comienza a disminuir bruscamente con un porcentaje del 20% que continua descendiendo en los siguientes tramos de edad; se trata de cifras escalofriantes que nos hacen constatar como el acceso al mundo del trabajo es claramente desigual. Debemos tener en cuenta que estamos hablando de un grupo humano que en gran parte y por diversas circunstancias (educación, presión social, situaciones diversas de desigualdad, etc.) no tiene conciencia de esta situación.

Ocupación por sexos



Fuente: Padrón Municipal 1986 y elaboración propia

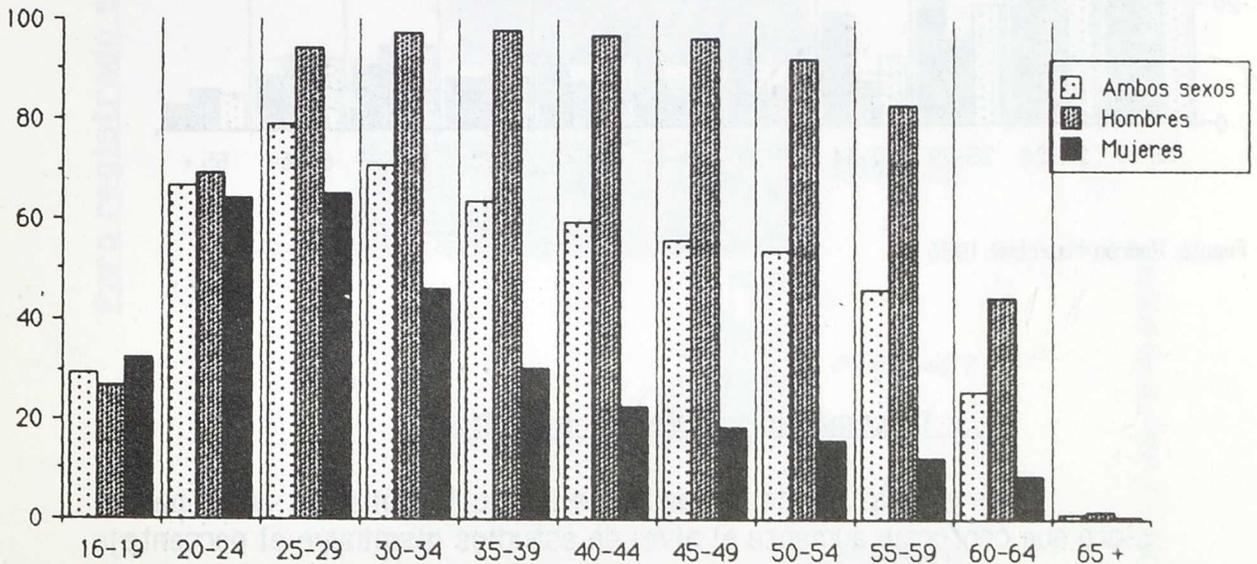
A primera vista hay una clara diferencia entre los dos sexos: mientras trabajan un 47% de los hombres, tan solo lo hacen un 16% de las

mujeres, y como consecuencia lógica de ésto hay un 38% de mujeres que se dedican exclusivamente al hogar. El desnivel en esta ocupación es total, sólo un 0'1 % de hombres tienen como ocupación el hogar.

En situación de estudiantes los valores se igualan bastante, siendo un poco superior en los hombres que en las mujeres. Hay una diferencia de un 3% aproximadamente.

En esta situación, y si consideramos que la tasa de actividad señala que parte de la población en edad de trabajar está realmente incorporada al mercado de trabajo, podemos observar como la tasa de actividad en las mujeres es inversamente proporcional a la edad e inferior a la de los hombres excepto en el tramo de edad de 16 a 19 años, lo que indica que la mujer en primer lugar, como ya hemos visto, no está prácticamente incorporada al mercado de trabajo, y en segundo lugar, que su incorporación a éste se está realizando en las edades más jóvenes en las que los valores se igualan.

Tasas de actividad por sexo y edad

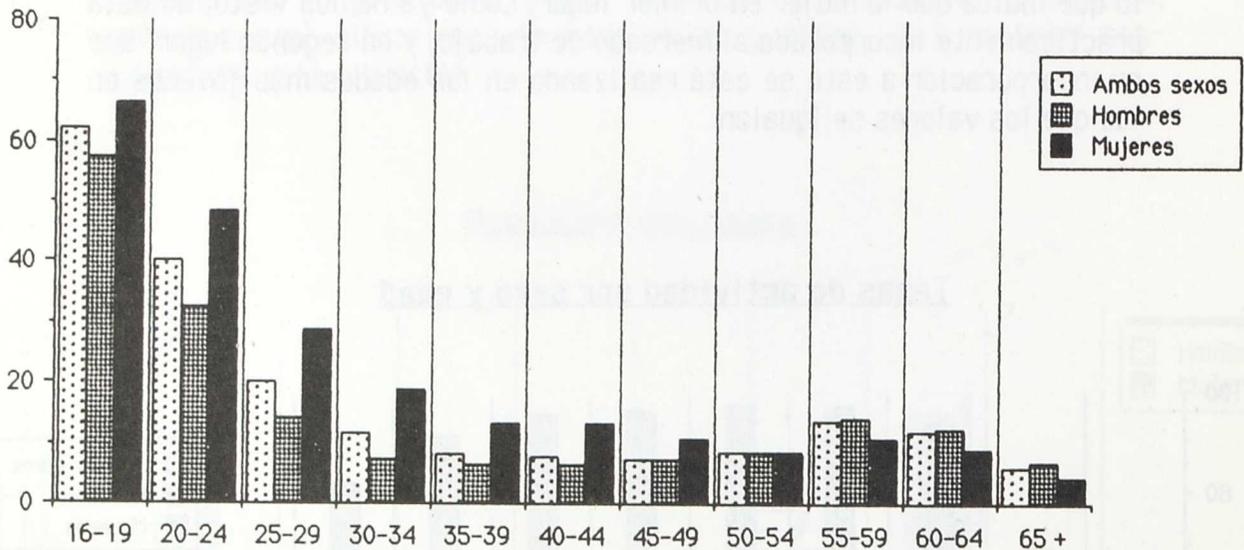


Fuente: Padrón Municipal 1986

5.2. La tasa de desempleo

En cuanto a la tasa de desempleo, es decir, la parte de la población activa que no encuentra trabajo, se ponen de manifiesto que a menor edad mayor tasa de desempleo, aunque esto no se cumple en las edades más altas (55 años y más), en las que aumenta respecto a las anteriores. En segundo lugar, la tasa de desempleo es mayor para las mujeres que para los hombres, pese a que éstas tiene una menor tasa de actividad. Además cuanto mayor es la tasa de actividad en las mujeres, mayor es la tasa de desempleo.

Tasa de desempleo por sexo y edad

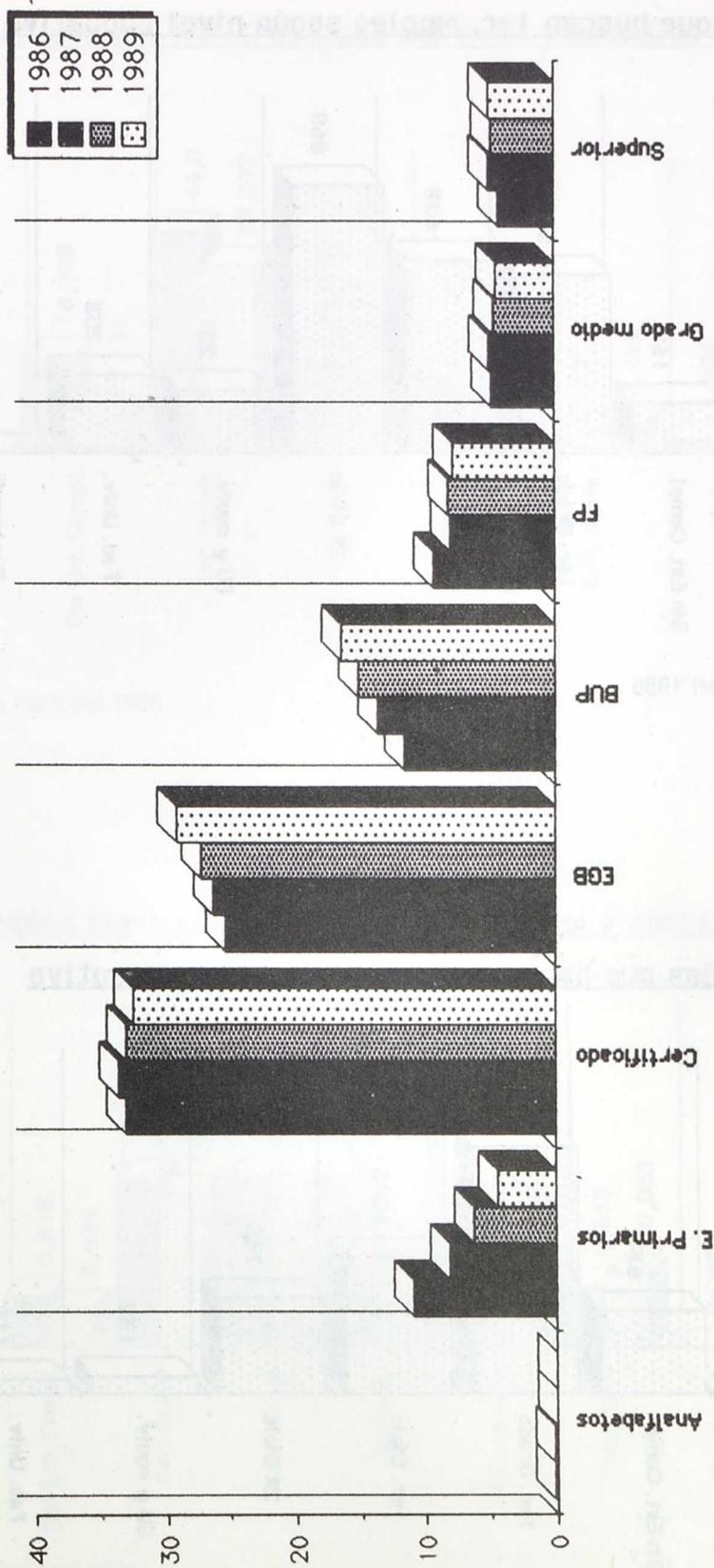


Fuente: Padrón Municipal 1986

5.3. Desempleo y nivel de estudios

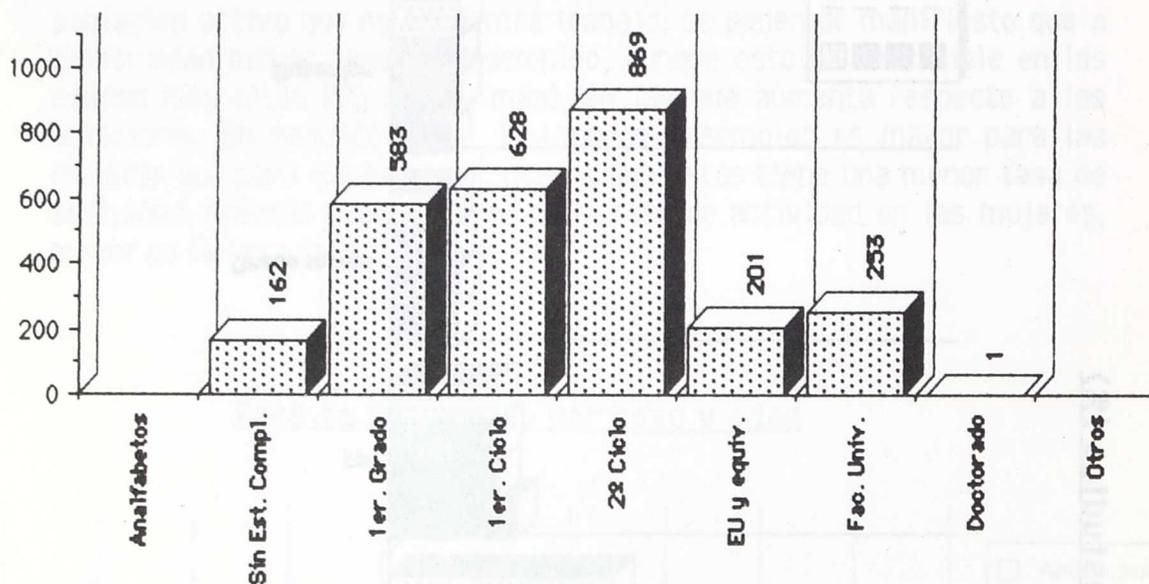
En el análisis de los datos de los cuatro últimos años, parece claro que conforme aumenta el nivel de estudios disminuye el porcentaje de paro registrado, salvo en el caso de personas con estudios primarios. Estos datos no pueden ser analizados por separado, sino que hay que observarlos siempre en relación con aquellos datos que se refieren al nivel de estudios de la población en general.

Paro registrado según nivel de estudios (%)



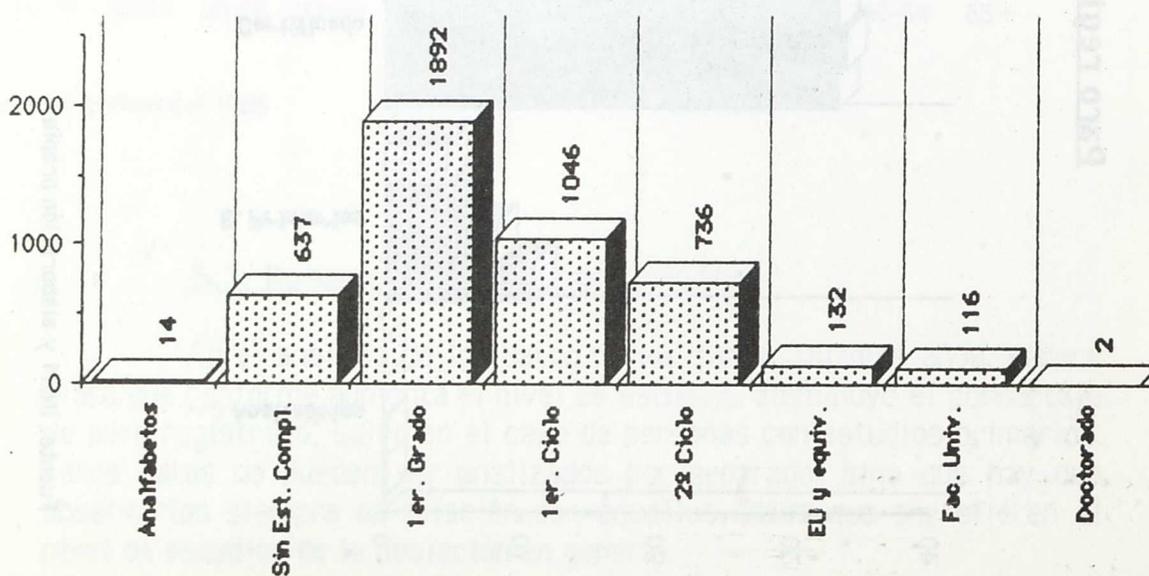
Fuente: INEM y elaboración propia

Parados que buscan 1er. empleo según nivel educativo



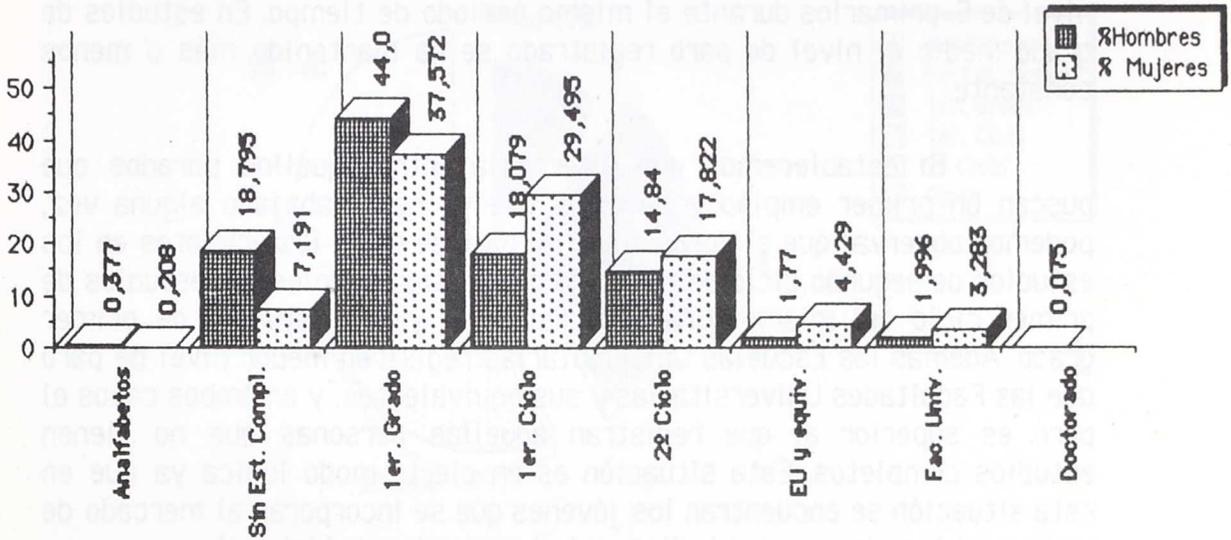
Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados que han trabajado según nivel educativo



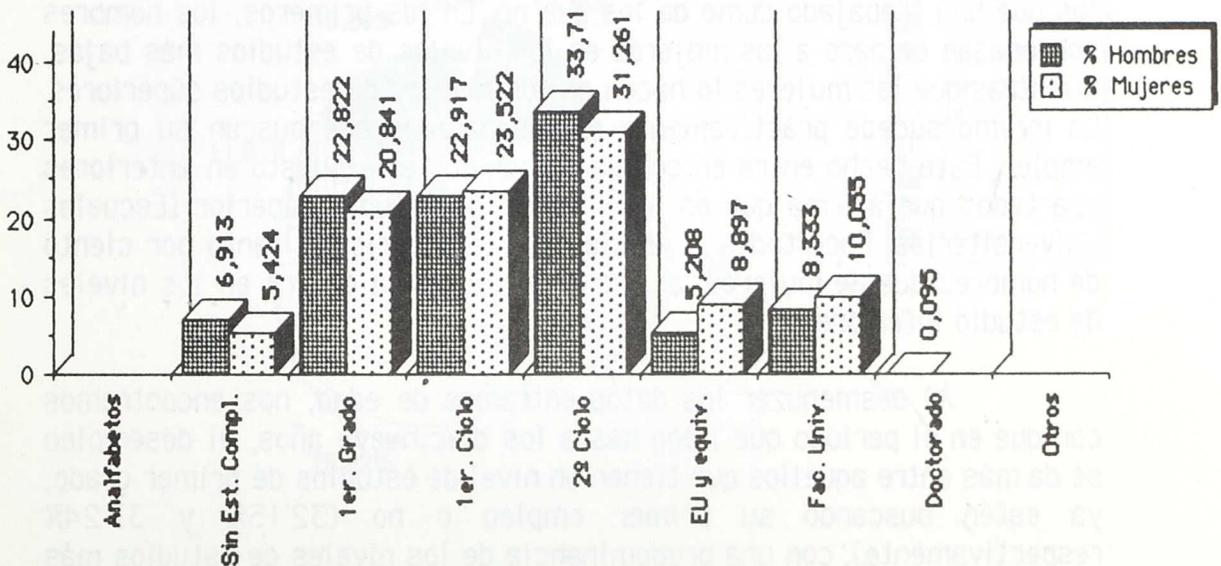
Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados que han trabajado por sexo y estudios (%)



Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados que buscan 1er. empleo por sexo y estudios (%)



Fuente: Padrón Municipal 1986

Lo que sí resulta interesante es observar cómo para los niveles de estudio de EGB y BUP el paro ha aumentado claramente durante los cuatro últimos años, mientras ha disminuido de modo importante en el nivel de E. primarios durante el mismo periodo de tiempo. En estudios de grado medio el nivel de paro registrado se ha mantenido más o menos constante.

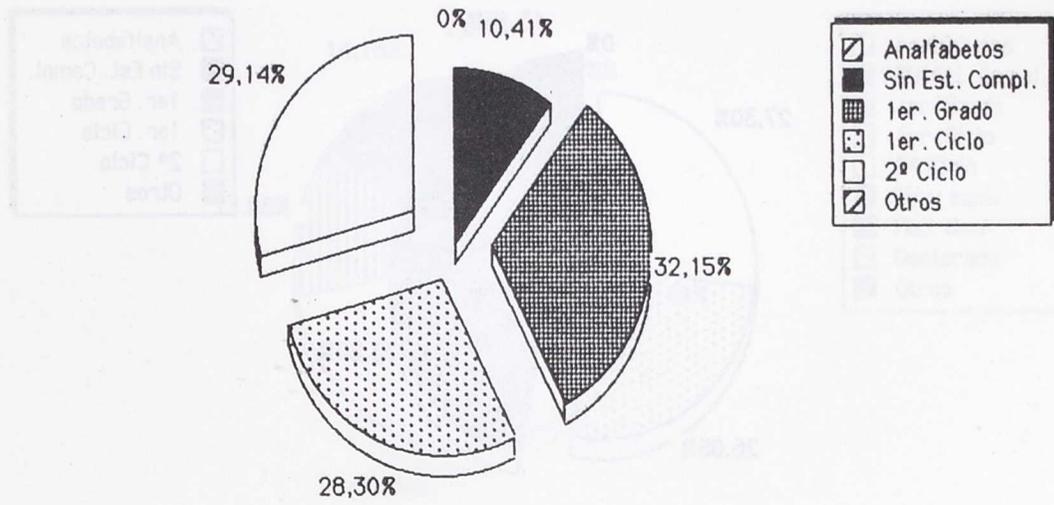
Si establecemos una diferencia entre aquellos parados que buscan un primer empleo y aquellos que ya han trabajado alguna vez, podemos observar que el mayor nivel de paro se da en los primeros en los estudios de segundo ciclo del segundo grado, siguiéndoles los estudios de primer ciclo del mismo (Graduado Escolar), y los estudios de primer grado. Además las Escuelas Universitarias registran menor nivel de paro que las Facultades Universitarias y sus equivalentes, y en ambos casos el paro es superior al que registran aquellas personas que no tienen estudios completos. Esta situación es en cierto modo lógica ya que en esta situación se encuentran los jóvenes que se incorporan al mercado de trabajo al terminar sus estudios o al alcanzar la edad laboral.

En cuanto a aquellos parados que ya han trabajado alguna vez, el mayor número de parados se da entre aquellos que poseen estudios de primer grado (estudios predominantes a partir de los veinticinco años) y va disminuyendo en proporción inversa al nivel de estudios. Lo que parece corroborar que, a medio y largo plazo, a menor nivel de estudios, mayor nivel de desempleo.

La razón sexo parece influir en el nivel de desempleo tanto de los que han trabajado como de los que no. En los primeros, los hombres sobrepasan en paro a las mujeres en los niveles de estudios más bajos, mientras que las mujeres lo hacen en los niveles de estudios superiores. Lo mismo sucede prácticamente en los parados que buscan su primer empleo. Este hecho entra en contradicción con el expuesto en anteriores apartados que afirma que en los niveles de estudio superior (Escuelas Universitarias, Facultades...) es claramente superior el tanto por ciento de hombres que de mujeres, así como a la inversa ocurre en los niveles de estudio inferiores.

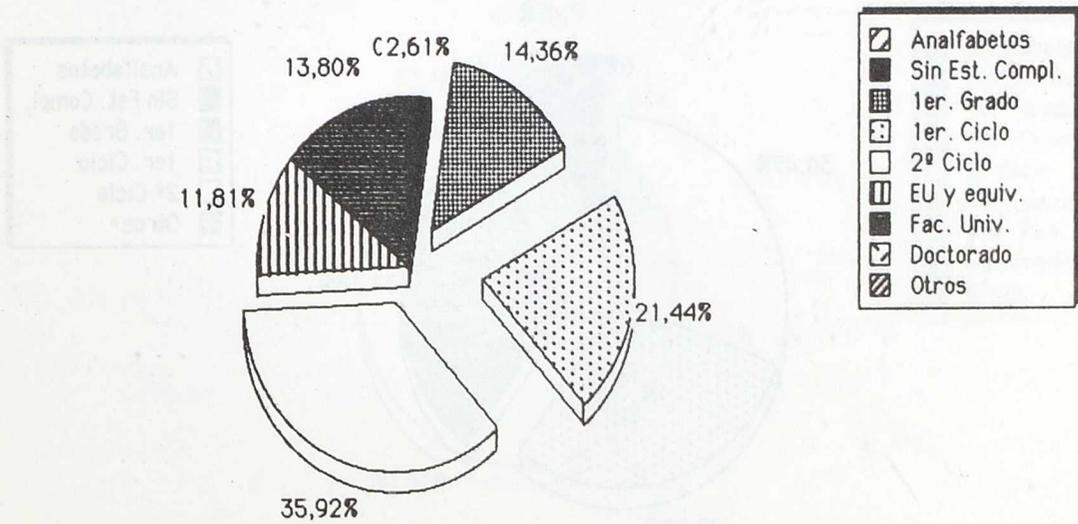
Al desmenuzar los datos entramos de edad, nos encontramos con que en el periodo que llega hasta los diecinueve años, el desempleo se da más entre aquellos que tienen un nivel de estudios de primer grado, ya estén buscando su primer empleo o no (32'15% y 37'24% respectivamente), con una predominancia de los niveles de estudios más bajos para los hombres frente a las mujeres. En el tramo que llega hasta los veintinueve años, los estudios de primer grado son los que dominan

Parados 16-19 años que buscan 1er. empleo según estudios



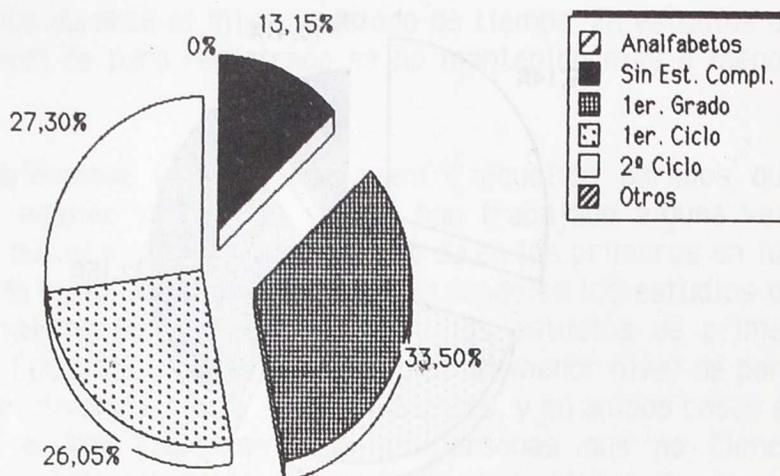
Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados 20-29 años que buscan 1er. empleo según estudios



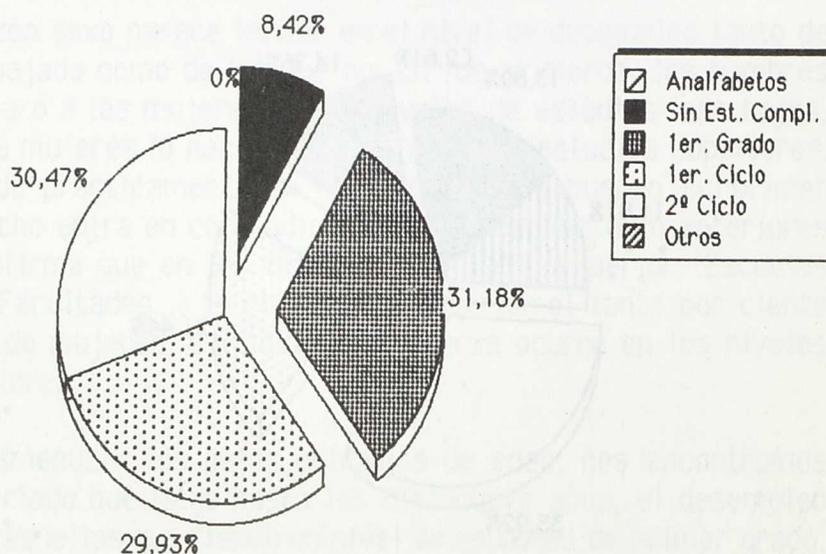
Fuente: Padrón Municipal 1986

Hombres 16-19 años que buscan 1er. empleo según estudios



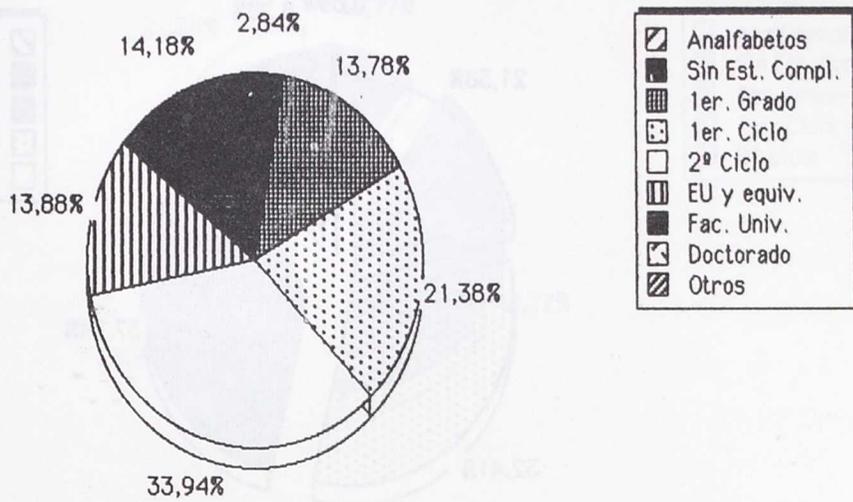
Fuente: Padrón Municipal 1986

Mujeres 16-19 que buscan 1er. empleo según estudios



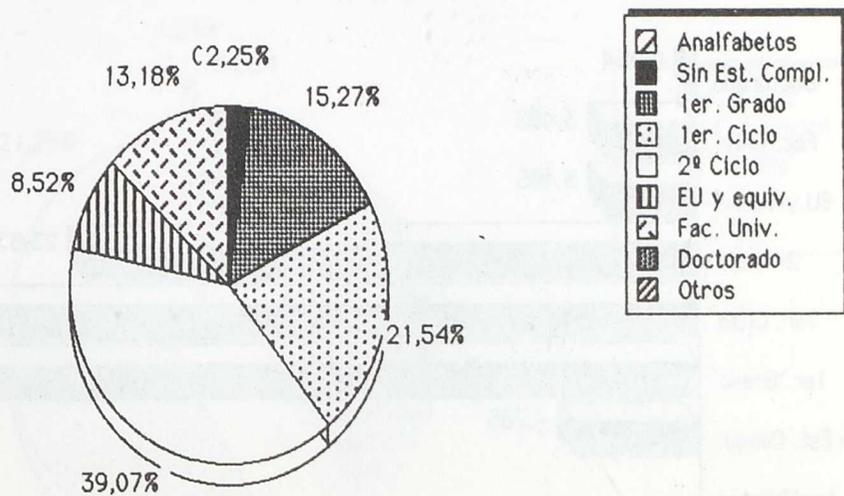
Fuente: Padrón Municipal 1986

Mujeres 20-29 años que buscan 1er. empleo según estudios



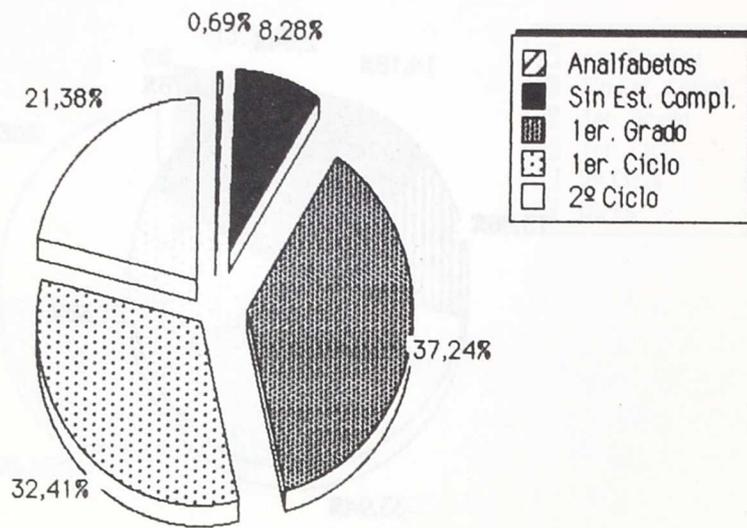
Fuente: Padrón Municipal 1986

Hombres 20-29 años que buscan 1er. empleo según estudios



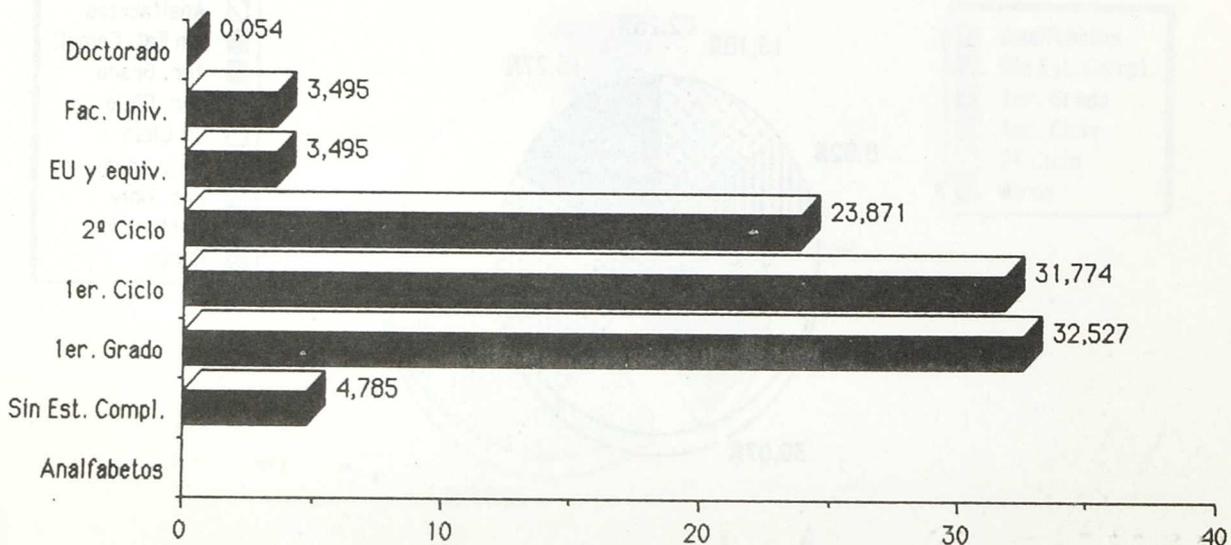
Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados 16-19 años que han trabajado según estudios



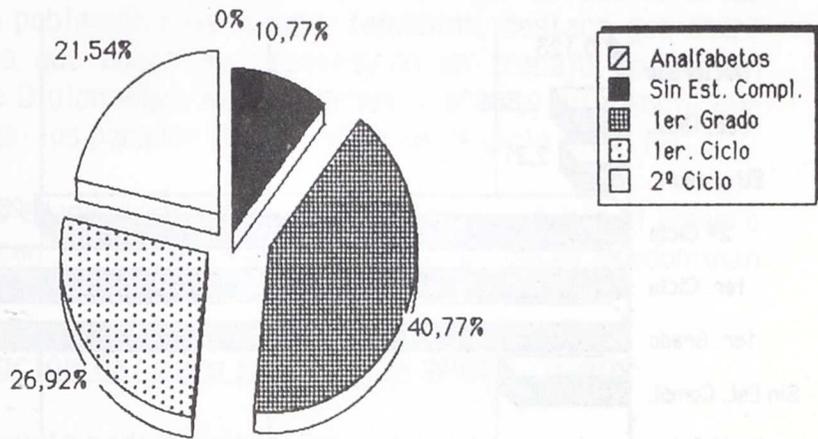
Fuente: Padrón Municipal 1986

Parados entre 20-29 años que han trabajado según estudios (%)



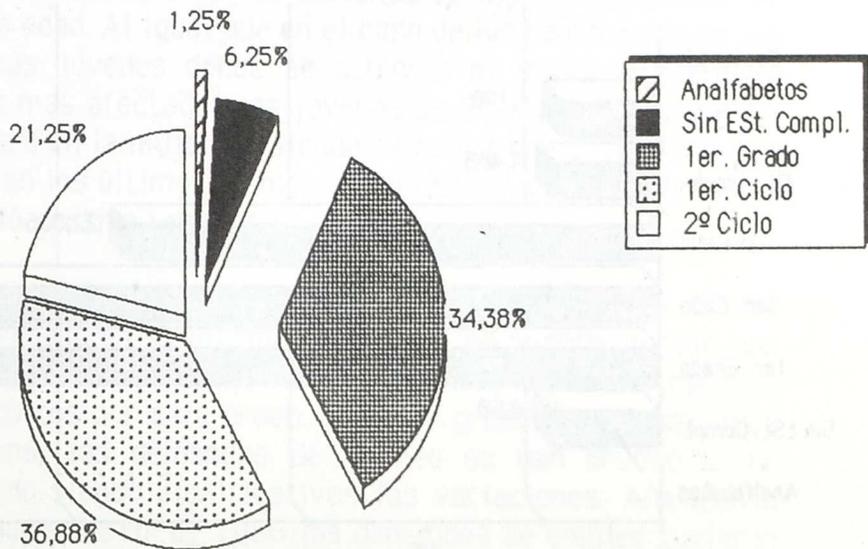
Fuente: Padrón Municipal 1986

Hombres parados 16-19 años que han trabajado según estudios



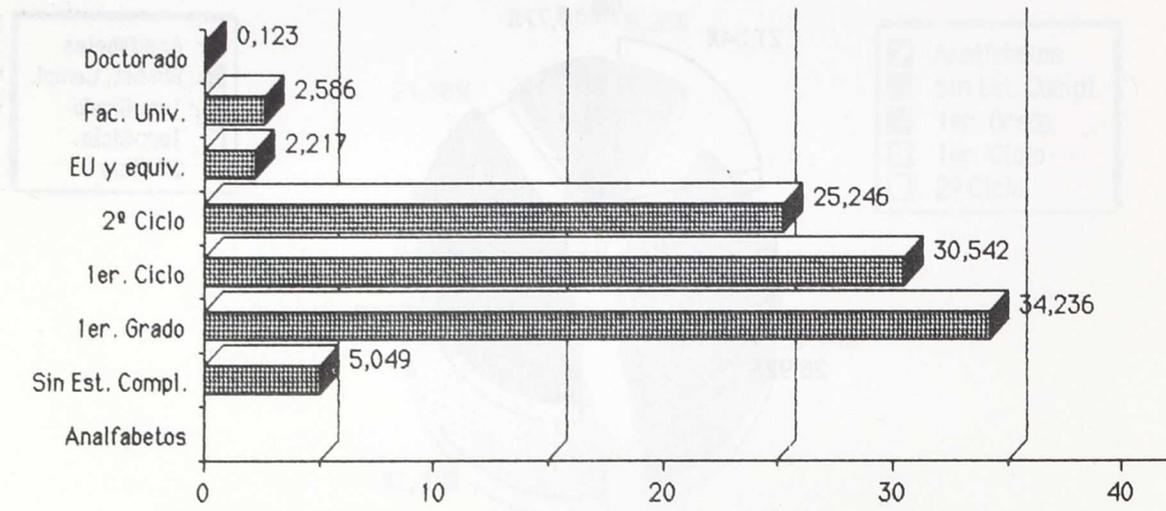
Fuente: Padrón Municipal 1986

Mujeres paradas 16-19 años que han trabajado según estudios



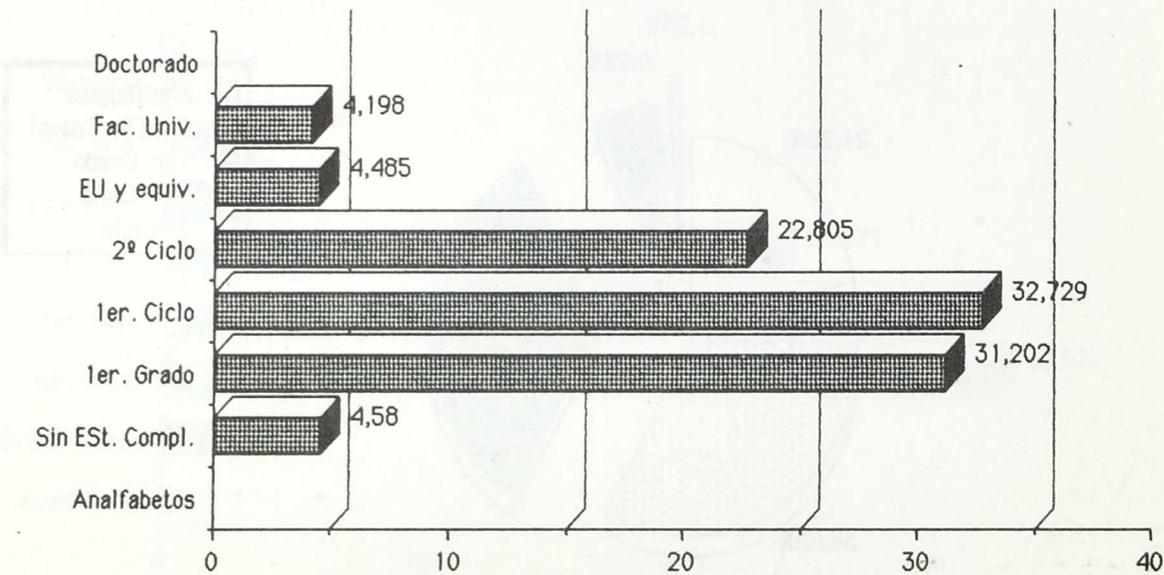
Fuente: Padrón Municipal 1986

Hombres parados 20-29 años han trabajado según estudios (%)



Fuente: Padrón Municipal 1986

Mujeres 20-29 han trabajado según estudios (%)



Fuente: Padrón Municipal 1986

entre aquellos parados que ya han trabajado, mientras que entre los que no lo han hecho dominan los estudios de BUP, FP y equivalentes (35'92%), pese a que exista un 25% de titulados universitarios. En cuanto a las variaciones entre la población masculina y femenina, destaca que entre las mujeres paradas que nunca han conseguido un trabajo, existe un mayor porcentaje de Diplomadas Universitarias y afines, diferencia que en los hombres ocupan los parados con estudios de 2º ciclo (BUP, FP...).

Respecto a edades superiores, señalar como se dobla el número de mujeres que buscan su primer empleo y como en estas predominan aquellas que tienen estudios de primer grado y universitarios.

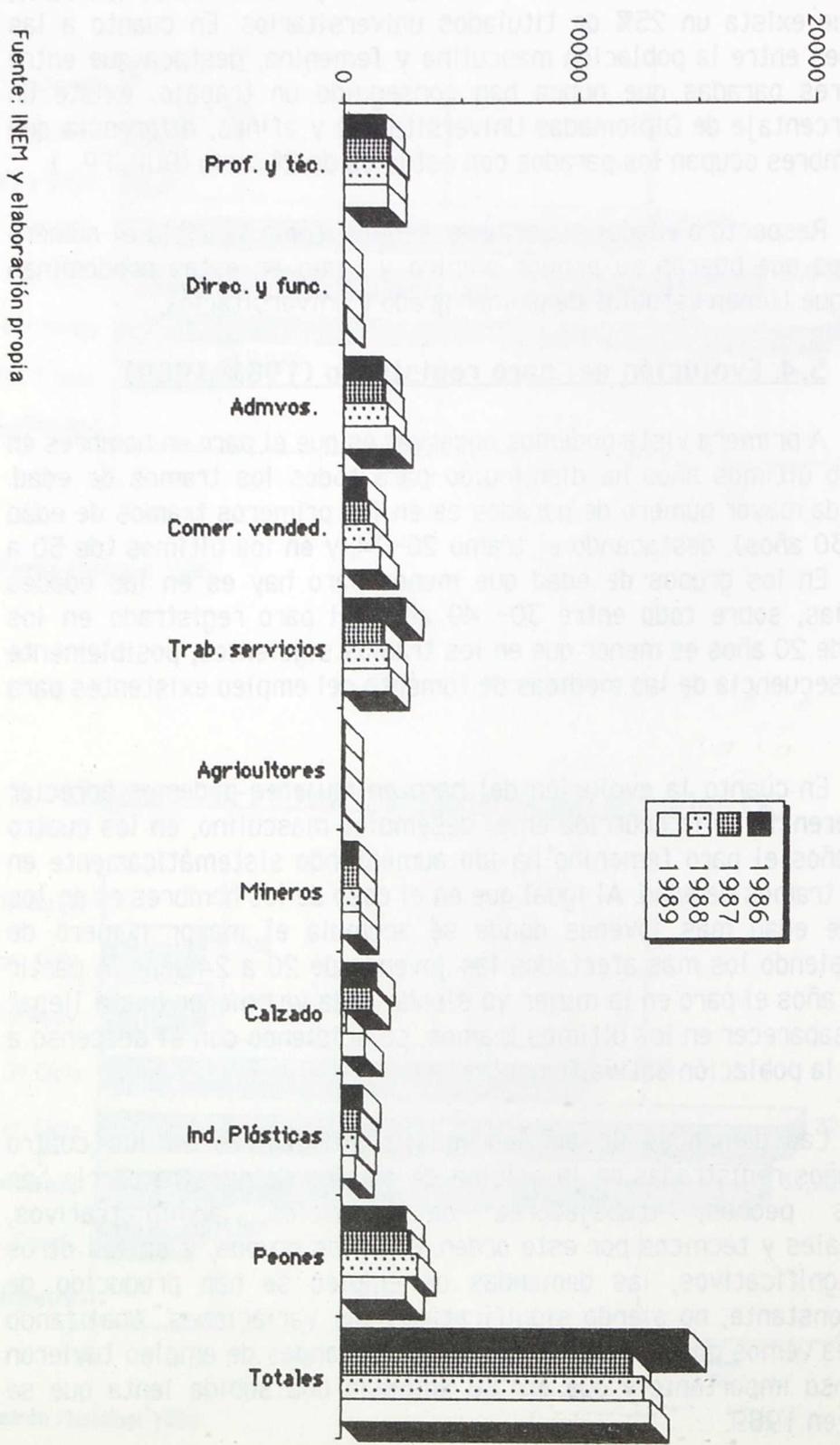
5.4. Evolución del paro registrado (1986-1989)

A primera vista podemos observar es que el paro en hombres en los cuatro últimos años ha disminuido para todos los tramos de edad. Donde se da mayor número de parados es en los primeros tramos de edad (de 16 a 30 años), destacando el tramo 20-24, y en los últimos (de 50 a 59 años). En los grupos de edad que menos paro hay es en las edades intermedias, sobre todo entre 30- 49 años. El paro registrado en los menores de 20 años es menor que en los tramos siguientes, posiblemente como consecuencia de las medidas de fomento del empleo existentes para jóvenes.

En cuanto la evolución del paro en mujeres podemos apreciar que a diferencia de lo ocurrido en el desempleo masculino, en los cuatro últimos años el paro femenino ha ido aumentando sistemáticamente en todos los tramos de edad. Al igual que en el caso de los hombres es en los tramos de edad más jóvenes donde se acumula el mayor número de parados, siendo los más afectados las jóvenes de 20 a 24 años. A partir de los 30 años el paro en la mujer va siendo cada vez menor hasta llegar casi a desaparecer en los últimos tramos, coincidiendo con el descenso a su vez de la población activa femenina.

Las demandas de empleo más significativas en los cuatro últimos años registradas en la oficina de empleo de nuestro barrio han sido los peones, trabajadores de servicios, administrativos, profesionales y técnicos por este orden. En estos grupos, y en los otros menos significativos, las demandas de empleo se han producido de manera constante, no siendo significativas las variaciones. Analizando los totales vemos que a partir de 1986 las demandas de empleo tuvieron un descenso importante y que en '88 empieza una subida lenta que se mantiene en 1989.

Demandas de empleo registradas por grupos profesionales



6. La salud

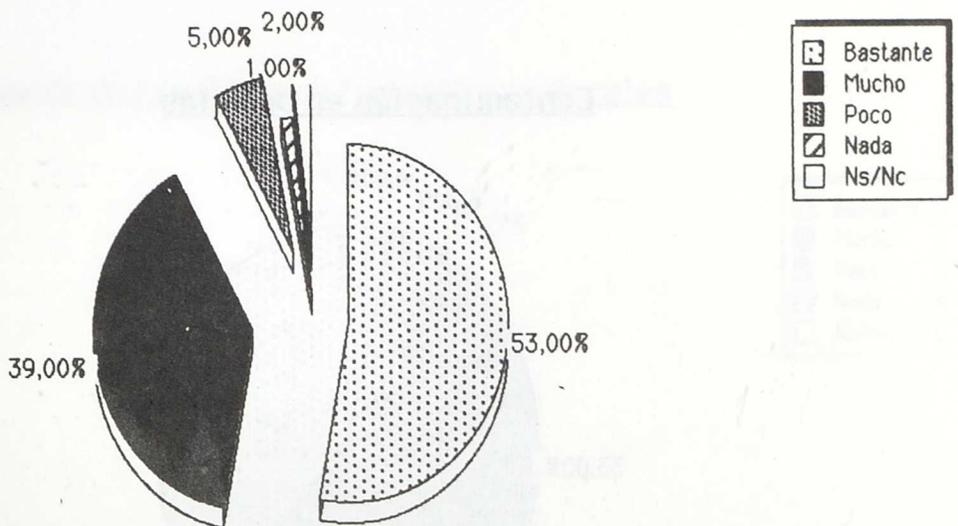
No se puede considerar la salud como un hecho meramente médico, sino como un proceso en el que todos los factores ambientales, sociales, comunitarios... están interactuando constantemente. Por ello cuando hablamos de salud hablamos de la calidad de vida en el barrio.

En este apartado vamos a tener en cuenta dos aspectos principales. Uno la calidad de vida en el barrio tal como es percibida por los sujetos, otro la calidad de la asistencia médica.

6.1. La percepción del barrio

En cuanto a la satisfacción con el barrio, la mayoría de los encuestados respondieron positivamente. Sólo un 6% manifestó gustarle el barrio poco o nada. Por otro lado consideran el barrio ruidoso en general (73% aprox.)

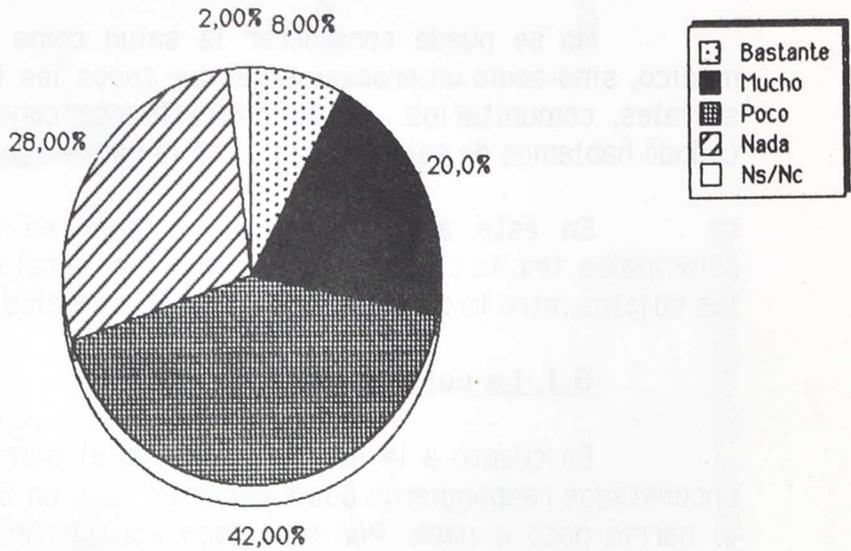
Satisfacción con el barrio



Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

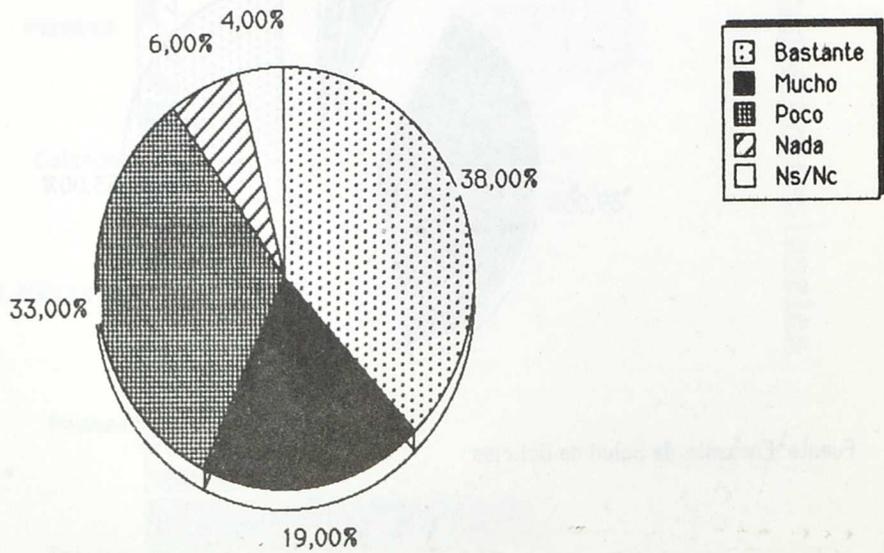
Con respecto a la contaminación de origen no acústico, es decir, a los humos y olores, más del 50% de los encuestados respondieron

Zonas verdes en Delicias



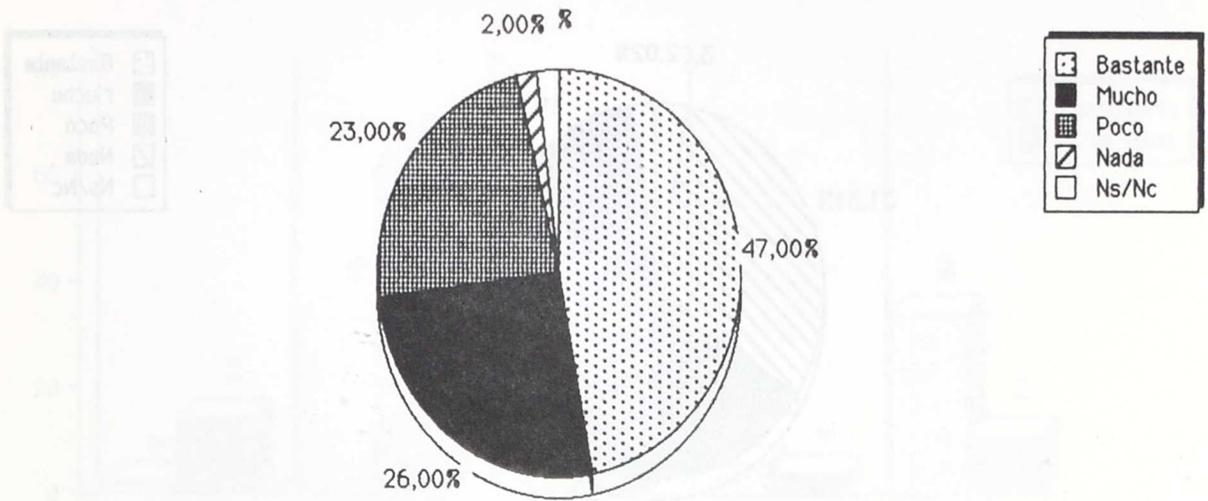
Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Contaminación en Delicias



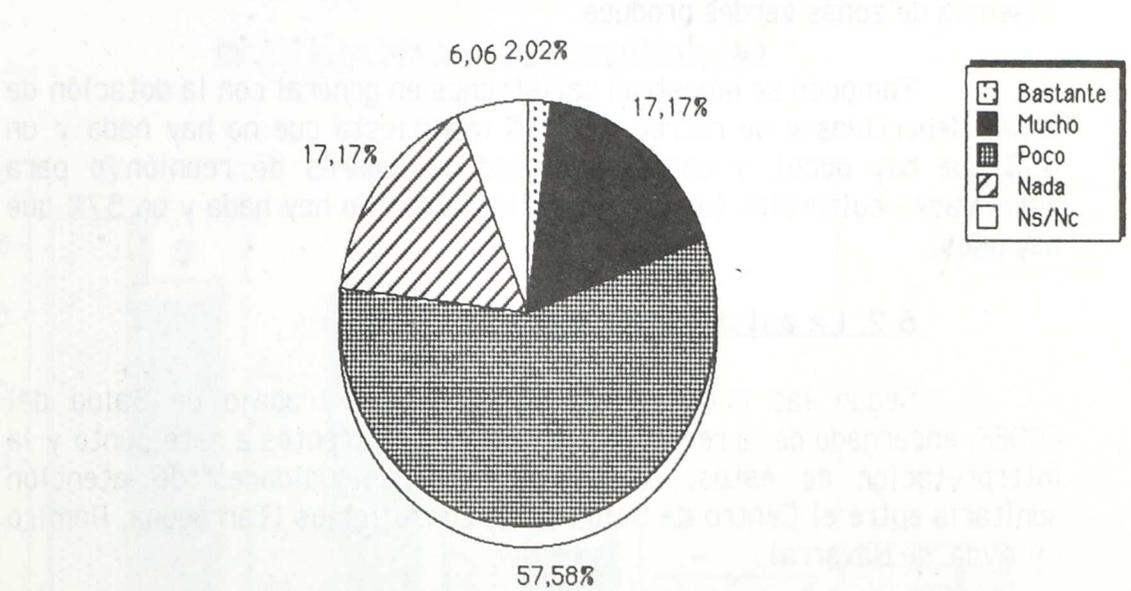
Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Es un barrio ruidoso?



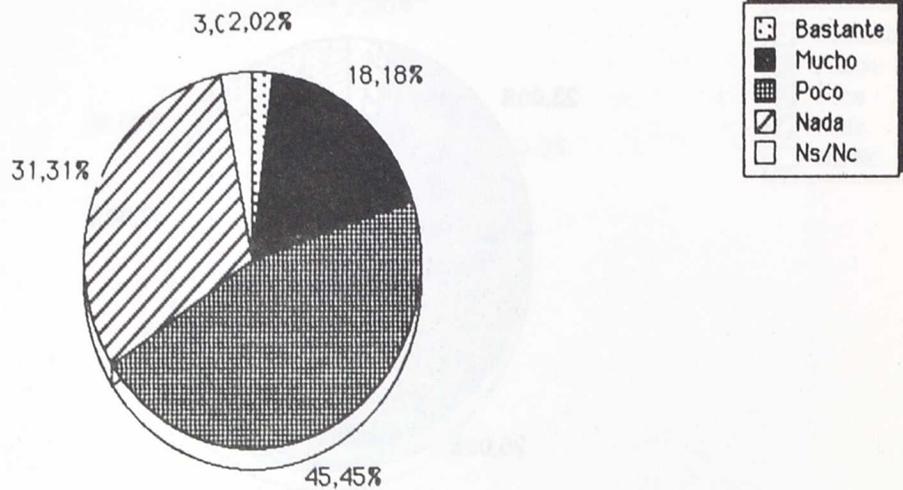
Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Lugares de reunión y actividades culturales



Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Zonas deportivas y de recreo.



Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

que bastante o mucho. A esto hay que sumar el descontento general que la ausencia de zonas verdes produce.

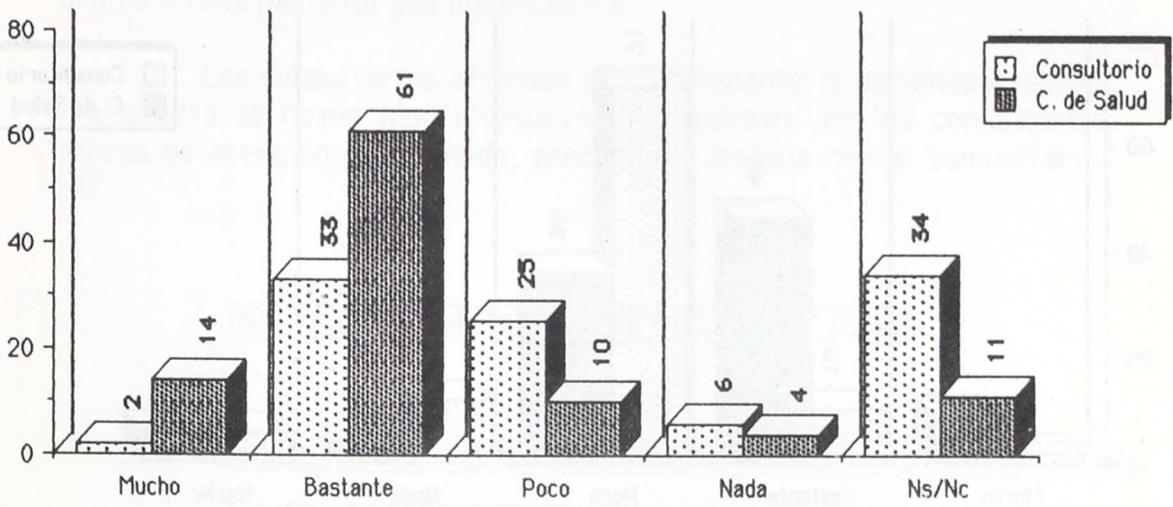
Tampoco se muestran satisfechos en general con la dotación de zonas deportivas y de recreo (un 31% manifiesta que no hay nada y un 45% que hay poco), y con la cantidad de lugares de reunión o para actividades culturales (un 17% manifiesta que no hay nada y un 57% que hay poco).

6.2. La asistencia sanitaria

Según las conclusiones del grupo de trabajo de Salud del CODEF, encargado de la recopilación de datos referentes a este punto y la interpretación de éstos, existen graves desigualdades de atención sanitaria entre el Centro de Salud y los Consultorios (Tarragona, Ramiro I y Avda. de Navarra).

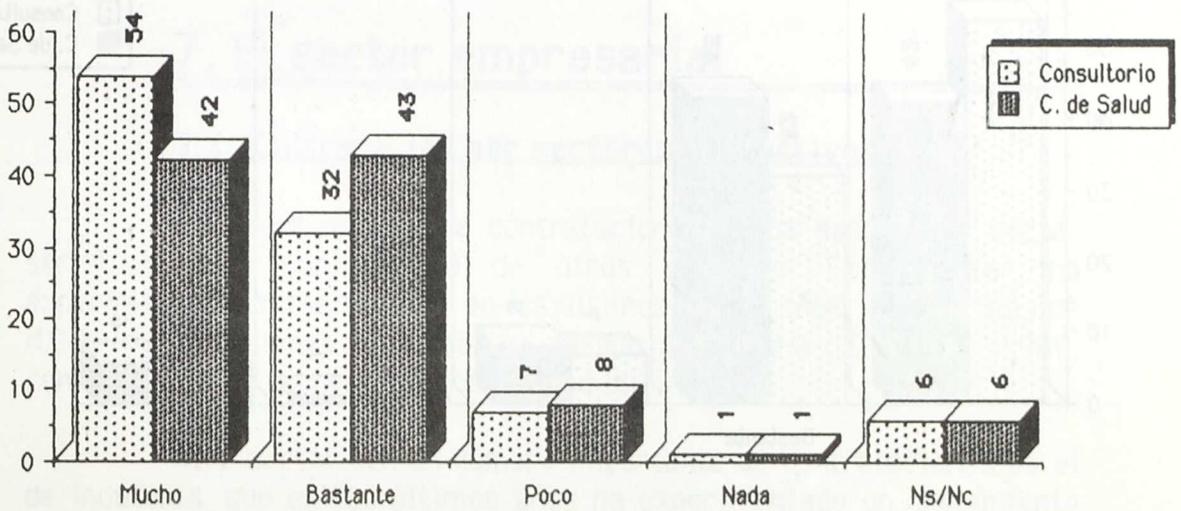
El hecho de que sólo exista un Centro de Salud en un barrio de más de 100.000 habitantes, así como el hecho de que en una de las Zonas de Salud no existe centro sanitario, hace que los demás centros se

Satisfacción con la asistencia sanitaria recibida (%)



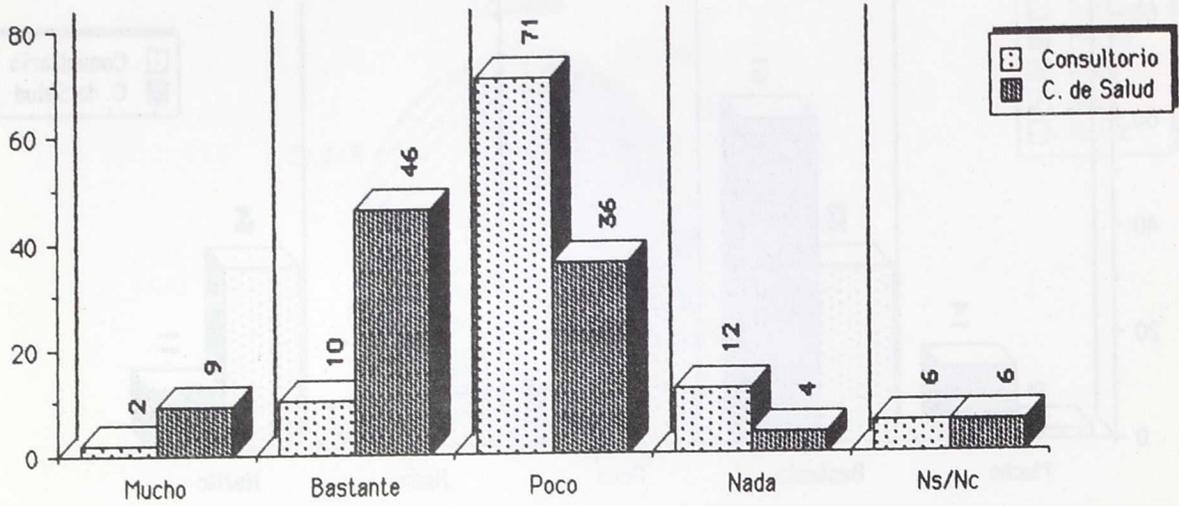
Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Masificación en las consultas (%)



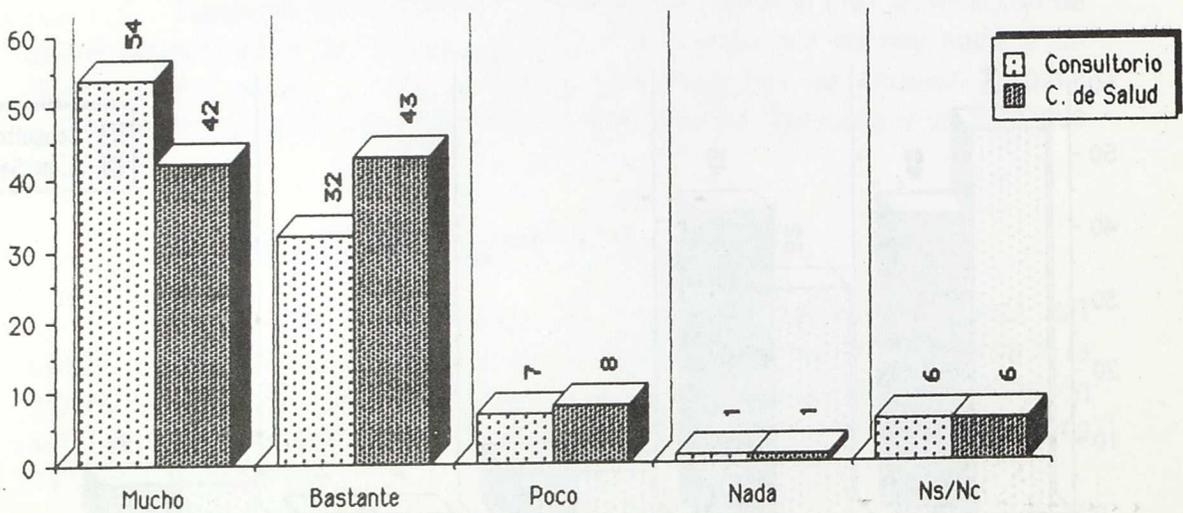
Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Tiempo de atención en consulta (%)



Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

Tiempo de espera en consulta (%)



Fuente: Encuesta de Salud de Delicias

masifiquen (en los Consultorios de Ramiro I y Tarragona existe un excesivo número de cartillas por médico, Y en los otros es más aceptable aunque aun es demasiado alta), por lo que el tiempo de consulta que se dedica a cada paciente sea insuficiente.

Los consultorios atienden exclusivamente la demanda asistencial y esto de forma insuficiente; no se realizan en los consultorios tareas de atención programada, prevención, trabajo social comunitario, etc...

DATOS SOBRE ASISTENCIA SANITARIA EN DELICIAS

	CONS. RAMIRO I	AVDA. NAVARRA	TARRAGONA	C. SALUD DAROCA
Media cartillas medic.	1323	1101	1302	983
Pacientes/día General	69,5	44	53,4	31,3
Pacientes/día Pediatr.	20,24	14,3	7,7	13,8
Min./Paciente Gener.	1,72	2,7	2,2	5,75
Min./Paciente Pediatr.	5,9	4,1	15,5	12,9

Estos datos parecen corroborarse por los resultados de la Encuesta de Salud, por cierto elaborada por el Centro de Salud, la Asociación de Vecinos de Delicias y CODEF, como podemos ver en las gráficas.

7. El sector empresarial

7.1. Contratación por sectores productivos

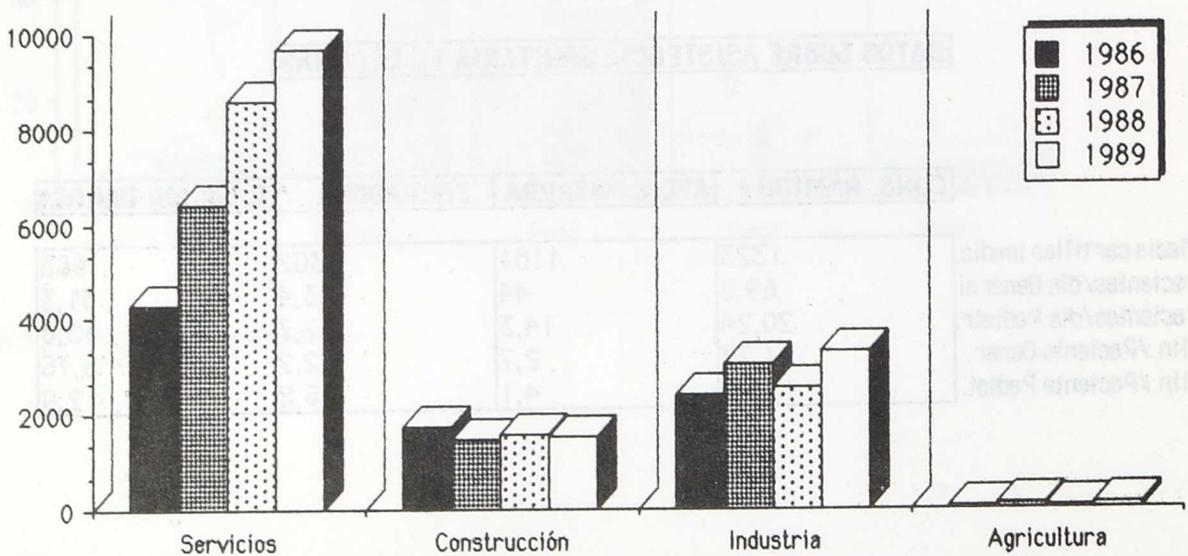
El mayor número de contrataciones se ha dado en el sector servicios muy por encima de otros sectores. Este sector ha experimentado un fuerte tirón en los últimos cuatro años, de algo más de 4.000 contrataciones en 1986, ha pasado a las casi 10.000 en 1989, configurando así una estructura postindustrial.

Otro sector con un número importante de contrataciones es el de industria, que en los últimos años ha experimentado un crecimiento irregular. En 1986 fueron algo más de 2.000 contratos, incrementándose de modo importante hasta 1987 que alcanzan los 2.500, al año siguiente

se produce un descenso para volver a recuperarse en 1989 en que se llegó a unos 2.600 contratos.

El sector de la construcción de la construcción ha sufrido un leve descenso desde 1986 hasta el momento, manteniéndose no obstante en unos 1.500 contratos en este periodo.

Contratación por sectores productivos (totales)

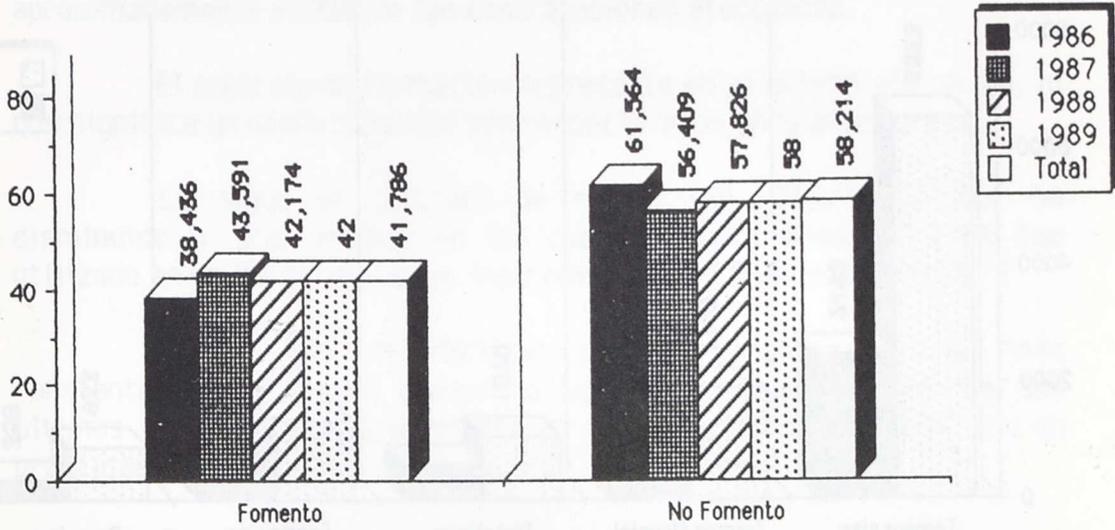


Fuente: INEM Y elaboración propia

La contratación en agricultura es prácticamente inexistente ya que estamos analizando fundamentalmente un medio urbano.

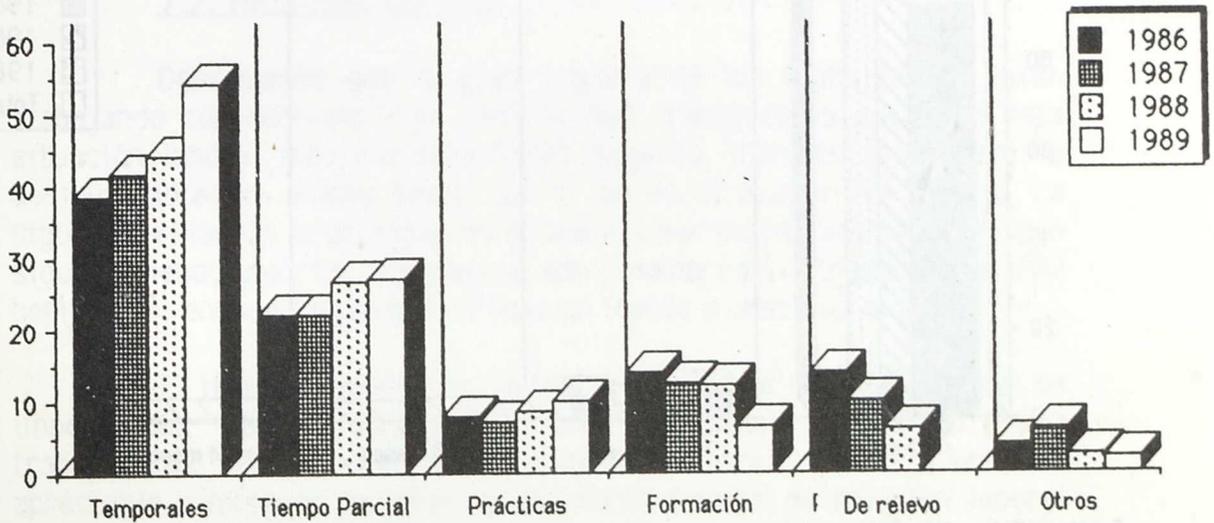
Por otro lado, si prestamos atención a la proporción de la contratación sujeta a medidas de fomento de empleo frente a la no sujeta a estas medidas, queda demostrado que, pese al mayor número de contratos del segundo tipo, más de un 40% de la contratación está sometida a medidas de fomento del empleo. De entre estos consta a primera vista que los contratos más utilizados en los cuatro últimos años son los temporales, aumentando considerablemente en el año 89 (representan más del 50%). Es notable la diferencia de este tipo de contrato respecto a las otras modalidades. Además que la duración de éstos es de un periodo inferior a un año (Aproximadamente el 95%), siendo prácticamente inexistentes los contratos realizados por un periodo superior al año y medio o más.

Contratación acogida a fomento de empleo y no acogida



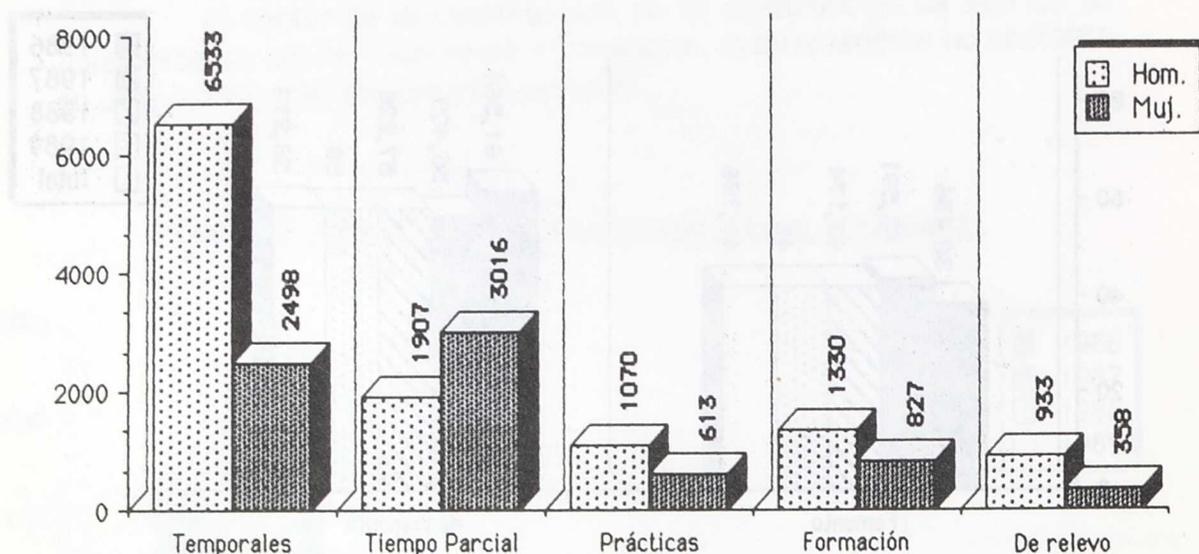
Fuente: INEM y elaboración propia

Contratos acogidos a medidas de fomento de empleo en %



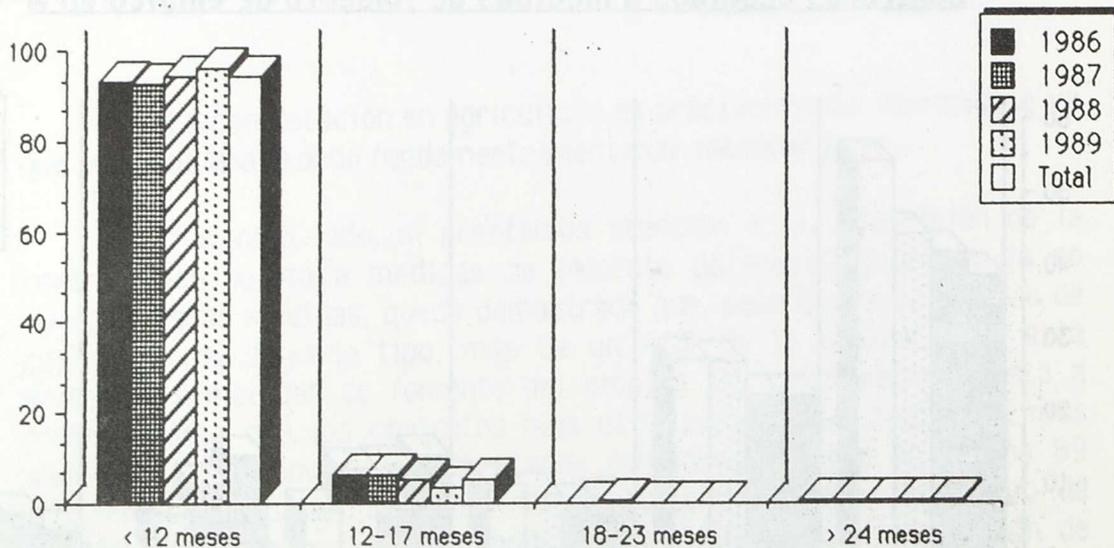
Fuente: INEM y elaboración propia

Contratos acogidos a fomento de empleo por sexos (totales)



Fuente: INEM y elaboración propia

Duración de los contratos temporales



Fuente: INEM y elaboración propia

El siguiente contrato más utilizado es el de tiempo parcial, habiendo aumentado en los dos últimos años (representa aproximadamente el 25% de las contrataciones efectuadas.

El contrato de formación representa en el último año un 7%, lo que significa un claro descenso con respecto a los años anteriores.[

Le sigue el contrato de relevo (RD. 799/1985) que ha disminuido en gran medida en los cuatro últimos años, en 1986 fue utilizado en un 8% de los casos, mientras que en 1989 es inapreciable.

El contrato en practicas se ha mantenido en una línea constante de utilización aunque ha aumentado levemente en los dos últimos años. De cada cien contratos aproximadamente el 10% son en prácticas.

Si hacemos una comparación entre este tipo de contratos y la variable sexo observamos que hay menos contratación en general entre las mujeres. Las diferencias principales se establecen entre los contratos temporales y a tiempo parcial. En los temporales el 72% de los contratos realizados fueron de hombres, por el contrario sólo un 27% fueron hechos a mujeres. En los contratos a tiempo parcial el 61% de los contratos fueron hechos a mujeres, siendo el único tipo de contratación en que ésta superan a los hombres. Viéndolo en valores absolutos, de 18185 contratos realizados, 7312 fueron hechos a mujeres, y 10.873 a hombres.

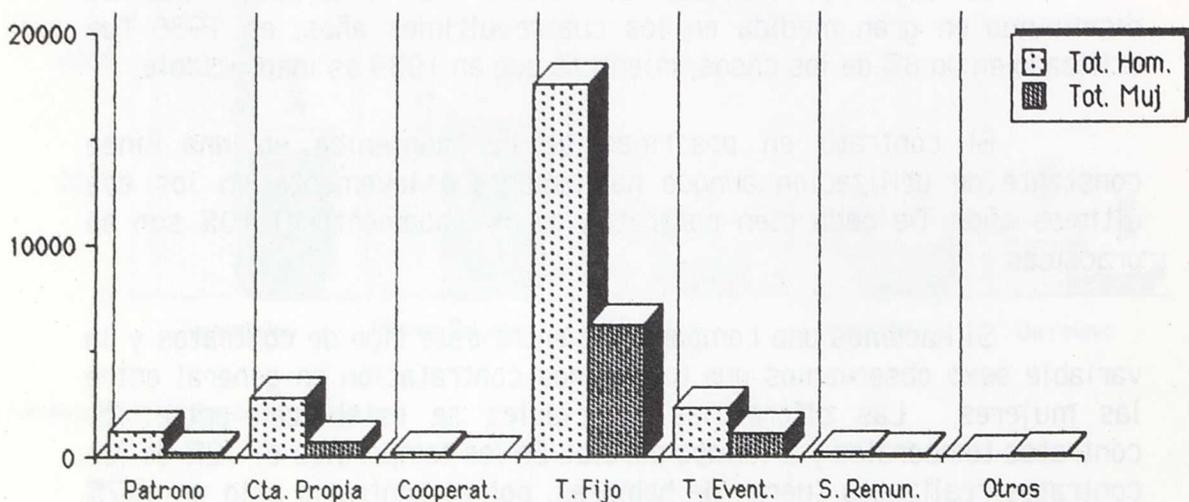
7.2. Relación laboral

Destacamos que la gran mayoría de los trabajadores están trabajando con contrato fijo. Casi 20.000 trabajadores están en esta situación laboral frente a sólo 5.000 mujeres, manifestándose así la desigualdad entre ambos sexos que se da en el mundo del trabajo. La siguiente relación a destacar es el trabajo por cuenta propia, en el que sigue habiendo una clara diferencia entre hombres y mujeres. Unos 300 hombres se encuentran en esta situación frente a unas 100 mujeres.

El trabajo eventual es la tercera forma de relación laboral de importancia, cuenta con unos 2.500 trabajadores y unas 2.000 trabajadoras. Los patronos son casi todos hombres, frente a un poco apreciable número de mujeres, y las otras formas de relación laboral (cooperativas, servicios sin remunerar, y otros) no son significativas.

Un dato importante es que la gran mayoría de los trabajadores lo son por cuenta ajena, siendo una minoría los que se encuentran en situación de autónomos

Relacion laboral según sexos en totales



Fuente: Censo 1986 y elaboración propia

7.3. Formación de trabajadores

Las empresas de la provincia de Zaragoza en el 46,15% forman a sus propios trabajadores sin utilizar otros medios, y el 25'96% contratan a trabajadores ya formados. El 19'10% utilizan recursos de la administración (subvenciones) para poder formar a sus trabajadores. Estas tres vías son las más utilizadas por la empresa, se utiliza sólo en un 6'19% la impartida por el INEM.

Un 2'58% de las empresas aseguran no necesitar formación para sus trabajadores. Las causas puede ser el contratar trabajadores ya formados o por tratarse de trabajos mimetizados que no la necesitan.

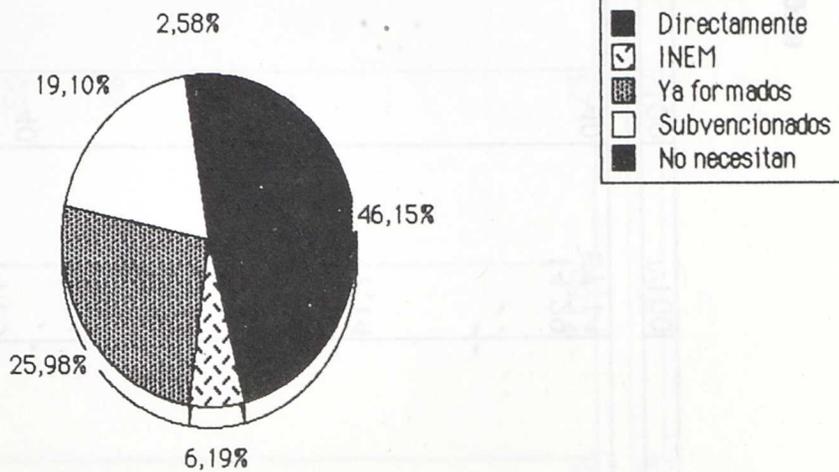
Tanto las grandes como las medianas y pequeñas empresas realizan la formación directamente, bien en la misma empresa o encargándola a centros especializados. Vemos que es más frecuente la contratación de trabajadores ya formados en la pequeña y mediana empresa.

La formación a través del INEM es más utilizada por la gran empresa (> 500 trabajadores), y disminuye según decrece el número de trabajadores.

La formación subvencionada es utilizada por la mediana empresa (100-500 trabajadores).

Aseguran no necesitar formar a sus trabajadores un número reducido de empresarios, sobre todo de pequeñas empresas. En las grandes empresas hay un alto nivel de concienciación sobre la formación, ya que ningún empresario afirma no necesitar formación.

Formación de los trabajadores



Fuente: Confederación de Empresarios de Zaragoza

En un estudio realizado por el Gabinete Técnico de Trabajo Social para la Delegación de Fomento de Empleo del Ayuntamiento de Zaragoza, sobre una muestra de 114 empresas de sectores productivos en expansión del barrio y referente a diversos aspectos socioeconómicos del barrio de Delicias, un alto porcentaje de los empresarios encuestados, el 22% aproximadamente, no exige ninguna cualificación a los trabajadores y un alto porcentaje no se manifiesta o no sabe que manifestar; en algunos casos, como marroquinería, este porcentaje alcanza el 100%.

QUALIFICACION QUE DEBIERAN TENER LOS TRABAJADORES

	CONFECION	TAPICERIAS	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
EXPERIENCIA	37,5			14,29		26,67	40	
APRENDICES	6,25			7,14		26,67	4,55	25
COCINA			20					
TEC. ELECTRIC.							4,55	
CONFECION	6,25			14,29		26,67		
F.P.								
ELEC. Y MEC. AUT.						26,67		
REPRESENTANTE	6,25					6,67		50
OFICIALIA		50				6,67		
MAQUINA OFFSET								
PATRONISTA	12,5							
OFICIALES OPTIC.								
CONDUCTOR								
ALBARRIL								
FONTANERO					50			
EST. PRIMARIOS				7,14				25
ALMACEN								
TECNICO METAL							4,54	
TEC. VENTA							4,54	
REP. ELECTRODOM.							4,55	
FRIGORISTA							54,54	
SIN CUALIFIC.							54,54	
NS/MC	31,25	50	40	14,29	50	33,33		
	57,14			57,14				
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Delegación de Fomento de empleo del Ayto. de Zaragoza

(Continúa)

CUALIFICACION QUE DEBIERAN TENER LOS TRABAJADORES

	EBANISTERIA	METAL	MARROQUIN.	MAQUINAR.	GRAFICAS	ELEC.ELECTRO.	CARP. METAL.	OTRAS
EXPERIENCIA								9,09
APRENDICES					20			9,09
COCINA						50		
TEC. ELECTRIC.								9,09
CONFECCION				50	20		50	
F.P.								9,09
ELEC. Y MEC. AUT.								9,09
REPRESENTANTE	20							
OFICIALIA	40			25	20		25	
MAQUINA OFFSET								
PATRONISTA								
OFICIALES OPTIC.								9,09
CONDUCTOR								18,18
ALBAÑIL								9,09
FONTANERO								
EST. PRIMARIOS								
ALMACEN								
TECNICO METAL							25	
TEC. VENTA								
REP. ELECTRODOM.								
FRIGORISTA								
SIN CUALIFIC.	40	100	100	25	40	50		18,18
NS/NC								
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

SI NO EXISTE CUALIFICACION PROFESIONAL DE ESE TIPO QUE CURSOS HABRIA QUE HACER

	CONFECCION	TAPICERIA	HOTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
NO SON NECES. DE MAQUINAS INFORMATICA	6,25		20	20		6,66	9,09	
ADMYO. EBANISTERIA CON. DEL CRISTAL CON. ALIMENTAC. COSER PRENDAS TEC. DEL AUTOM. SOLDADURA PATRONISTA CALZ. MONTADOR GAFAS REL. PUBLICAS COCINA	31,25			28,58		26,66	4,54	25
ALBAÑILERIA FONTANERIA MARKETING VENDEDORES FP 2º GRADO PSICOLOGIA CHAPA Y PINTURA REP. ELECTROD. FRIGORISTAS PESCATEROS NS/NC	12,5		60	7,14	50	6,66	4,54	
	43,75	100		7,14	50	42,66	45,44	
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Delegación de fomento de empleo del Ayto. de Zaragoza

(Continúa)

SI NO EXIST. CUALIF. PROFESIONAL DE ESE TIPO QUE CURSOS HABRIA QUE HACER

	EBANISTERIA	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC.ELECTRO.	CARP.METAL.	OTRAS
NO SON NECES.								
DE MAQUINAS							50	
INFORMATICA								
ADMVO.	20				20			
EBANISTERIA	40				20			
CON. DEL CRISTAL			50					
CON. ALIMENTAC.								
COSER PRENDAS								18,18
TEC. DEL AUTOM.								9,09
SOLDADURA								9,09
PATRONISTA CALZ.								
MONTADOR GAFAS								
REL. PUBLICAS								
COCINA								
ALBAÑILERIA								
FONTANERIA				25				
MARKETING								
VENDEDORES					20			
FP 2º GRADO								
PSICOLOGIA								
CHAPA Y PINTURA								
REP. ELECTROD.								
FRIGORISTAS								
PESCATEROS								
NS/NC	40	100	50	75	20	100	50	54,55
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

Las cualificaciones más requeridas según este estudio son las de "oficial", "administrativo" y "profesionales de ventas". La experiencia y la FP son altamente valoradas por los empresarios, reseñando un alto porcentaje, la necesidad de tener esta característica para acceder al mundo laboral.

Cuatro sectores productivos (confección alimentación, comercio y cristal) piden tener aprendices, es un tanto por cien bajo si consideramos que según el sondeo un alto número de empresas estaría dispuestas a colaborar en la formación de los jóvenes (41'23% aceptarían tener alumnos en prácticas y colaborar en cursos de formación). La cualificación requerida depende en gran medida de la ocupación específica de la empresa encuestada, aunque es una constante la preocupación por el marketing y la administración.

Es curioso constatar que los empresarios proponen cursos de lo que necesitan para su actividad concreta y otros más generales para el funcionamiento de la empresa en general. Los sectores que piden mayor variación de cursos son comercio y talleres, quizás por la diversidad de grupos distintos dentro de estas ramas profesionales.

También sorprende el hecho de que algunos empresarios (hostelería, taller, comercio, gráficas y carpintería metálica), aseguren no necesitar cualificación de ningún tipo para sus empleados.

7.4. Necesidades de información

Las iniciativas de fomento de empleo son tanto a nivel local como a nivel autonómico y nacional son, en general, bastante desconocidas.

La asesoría sociolaboral, como servicio a las empresas es desconocida por la práctica totalidad de los encuestados; sólo un 7'14% en el sector alimenticio, un 6'6% en talleres, un 4'55% de comercio y un 20% en Artes Gráficas, dicen conocer este servicio.

El salario riesgo sólo lo conocen y tienen información sobre él tres sectores: alimentación, confección y talleres. Es otra medida desconocida y, por lo tanto, no empleada por los empresarios de nuestra zona.

La medida más conocida es la subvención por creación de empresa, de la que tienen información ocho sectores, que a su vez

PREFERENCIAS DE INFORMACION

	CONFECCION	TAPICERIAS	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
APOYO PROYECTOS	12,5	50		14,29			4,55	
GESTION PROY.	18,75							
VENTAJAS FISC.	12,5	50	60	31,75	50	40	27,27	75
AYUDAS INSTITUC.	18,75			7,14	50	13,33	18,18	
FORMAC. EMPRES.						6,67		
TECNOLOGIA	6,25							
ASES. SOCIOLAB.	6,25					6,67	18,18	
DE TODOS	25		40	42,86		33,33	31,82	25
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

ACEPTARIAN ALUMNOS EN PRACTICAS

SI	43,45		40	57,14	50	46,66	36,36	100
NO	25		20	7,14		26,67	18,18	
NS/NC	31,25	100	40	35,72	50	26,67	45,45	
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Delegación de Fomento de Empleo Ayto. de Zaragoza

(Continúa)

PREFERENCIAS DE INFORMACION

	EBANIST.	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC.ELECTRO.	CARP. METAL.	OTRAS
APoyo PROYECTOS				50				9,09
GESTION PROY.								
VENTAJAS FISC.	20			50	60		75	54,55
AYUDAS INSTITUC.	20				20		25	27,27
FORMAC. EMPRES.						50		
TECNOLOGIA								
ASES. SOCIO LAB.			50					
DE TODOS								
NS/NC	60	100	50		20	50		9,09
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

ACEPTARIAN ALUMNOS EN PRACTICAS

	SI	NO	NS/NC																
APoyo PROYECTOS				40			25			40			50			50			18,18
GESTION PROY.				20			25						25			25			36,36
VENTAJAS FISC.				40			50			60			50			25			45,45
AYUDAS INSTITUC.																			
FORMAC. EMPRES.																			
TECNOLOGIA																			
ASES. SOCIO LAB.																			
DE TODOS																			
NS/NC				100			50			60			50			25			45,45
TOTAL %	100			100			100			100			100			100			100

INFORMACION MEDIDAS INSTITUCIONALES

NACIONALES

	CONFECCION	TAPICERIAS	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
SI	37,5		60	57,14	50	33,33	54,55	
NO	50	100	40	21,43	50	60	31,82	100
NS/NC	12,5			21,43		6,67	13,64	
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

AUTONOMICO

	CONFECCION	TAPICERIA	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
SI	43,75		40	57,14	50	26,67	59,09	25
NO	50	100	60	21,43	50	66,67	27,27	75
NS/NC	6,25			21,43		6,67	13,64	
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Delegación de Fomento de empleo Ayto. de Zaragoza

(Continúa)

INFORMACION MEDIDAS INSTITUCIONALES

NACIONALES

	EBANISTERIA	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC. ELECTRO	CARP. METAL.	OTRAS
SI	20		50	50	60			27,27
NO	80		50	50	40	100	50	72,73
NS/NC		100						
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

AUTONOMICO

	EBANISTERIA	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC. ELECTRO	CARP. METAL.	OTRAS
SI	40		50	50	60			27,27
NO	60		50	50	40	50	50	72,73
NS/NC		100						
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

CONOCIMIENTO INICIATIVAS MUNICIPALES

SUBVENCION POR CREACION DE EMPRESA

	CONFECCION	TAPICERIAS	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
NO	87,5	100	100	71,43	100	86,87	81,82	75
POCO						6,67		25
SUFICIENTE	6,25			7,14			4,55	
NS/NC	6,25			21,43		6,67	13,64	
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

SALARIO RIESGO

NO	87,5	100	100	71,43	100	93,33	86,36	100
POCO	6,25					6,67		
SUFICIENTE				7,14				
NS/NC	6,25			21,43			13,65	
TOTAL	100							

ASESORIA SOCIOLABORAL

NO	93,75	100	100	71,43	100	86,66	81,82	100
POCO						6,67		
SUFICIENTE				7,14		6,67	4,55	
NS/NC	6,25			21,43			13,64	
TOTAL	100							

Fuente: Delegación de Fomento de Empleo del Ayto. de Zaragoza

(Continúa)

CONOCIMIENTO INICIATIVAS MUNICIPALES

SUBVENCION POR CREACION DE EMPRESA

	EBANISTERIA	METAL	PARROQUIN.	MAQUINAR.	GRAFICAS	ELEC-ELECTRO.	CARP. METAL.	OTRAS
NO POCO SUFICIENTE NS/NC	60 20 20			50	100	40 20 40	50 50	81,82 18,18
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

SALARIO RIESGO

NO POCO SUFICIENTE NS/NC	100			100	100	100	100	81,81 9,09 9,09
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

ASESORIA SOCIO-LABORAL

NO POCO SUFICIENTE NS/NC	100			100	100	80 20	100	75 25	90,91 9,09
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100	

desconocían las otras iniciativas de fomento de empleo.. Desconocen esta medida seis sectores.

En cuanto a las preferencias en la información a recibir, cabe destacar una vez más, el alto porcentaje de encuestados que no se manifiestan ni en una dirección ni en otra. También es resaltable la indiferencia que las nuevas tecnologías producen (sólo confección desearía recibir información al respecto) y, por el contrario, el interés que se demuestra ante la información sobre ventajas fiscales.

7.5. Ampliación y previsiones de contratación

Las posibilidades de ampliación de negocio son variadas. No se puede sacar una conclusión general, pues depende como es lógico del sector en concreto a que nos refiramos.

Las principales dificultades manifestadas por los encuestados son la competencia, la falta de apoyo a la pequeña empresa, y la escasez de personal.

Sectores en los que se ha recogido otro tipo de problemática han sido confección, alimentación y talleres, que añaden a las anteriores la inestabilidad del sector y la economía sumergida.

Es importante reseñar que un alto porcentaje no sabe dar alternativas a los problemas que se plantean. Entre los sectores que sí las dan se citan: las facilidades económicas, la información, los apoyos institucionales a la pequeña y mediana empresa, la persecución de la economía sumergida y la especialización de los trabajadores.

En este marco, la previsión de contratación a corto y medio plazo se da en comercio, en confección y en mecánica, siendo la cualificación requerida la de oficial. Técnicos, aprendices y peones son las cualificaciones menos requeridas a la hora de una contratación inmediata.

Por otro lado un alto número de los puestos de trabajo ofertados en este sondeo, lo son sin ningún tipo de cualificación profesional.

En cuanto a las profesiones que se consideran más urgentes y necesarias en el barrio, en el sondeo realizado se presentan como más urgentes fontanero, escayolista, reparador de electrodomésticos... Es importante el número de personas que dicen que hay de todo y el alto número que no contestan.

AMPLIARIA LA EMPRESA

	CONFEC.	TAPICERIA	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
SI	50		40	35,71	50	53,33	59,09	50
NO	43,75	100	60	50	50	40	27,27	50
NS/NC	6,25			14,29		6,67	13,64	
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

(continúa)

DIFICULTADES PARA LA AMPLIACION

	CONFEC.	TAPICERIA	HOSTELERIA	ALIMENTAC.	AIRE ACOND.	TALLER	COMERCIO	CRISTAL.
NO TENDRIA ECONOMICAS	12,5	50		100	25	26,67	9,09	75
FALTA GENTE	56,25		60		26,67	26,67	27,27	4,55
NO HAY TRABAJO LOCALES	12,5				6,67	6,67	4,55	4,55
ESCASEZ TERRENO	6,25				50	6,67	13,64	
NO APOYO INSTIT. BUCROCRATICOS	6,25				50	6,67	4,55	
SATURAC. COMERC. NS/NC	6,25	50	40		25	26,57	4,55	31,82
TOTAL	100	100	100	100	100	100	100	100

Fuente: Delegación de Fomento de Empleo del Ayto. de Zaragoza

(continúa)

AMPLIARIA LA EMPRESA

	EBANISTER.	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC. ELECTRO	CARP. METAL.	OTRAS
SI	20		50	25	40	50	100	72,73
NO	80		50	75	60	50		27,27
NS/NC		100						
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

DIFICULTADES PARA LA AMPLIACION

	EBANISTER.	METAL	MARROQUIN.	MAQUINARIA	GRAFICAS	ELEC. ELECTRO	CARP. METAL.	OTRAS
NO TENDRIA ECONOMICAS	20		50	50	80	50	50	18,18
FALTA GENTE	40				20	50	25	45,45
NO HAY TRABAJO LOCALES	20			25			25	36,36
ESCASEZ TERRENO								
NO APOYO INSTIT. BUROCRATICOS								
SATURAC. COMERC. NS/NC	20	100	50	25				
TOTAL %	100	100	100	100	100	100	100	100

PREVISION DE CONTRATACION A CORTO Y MEDIO PLAZO

OFICIALES	CONFECCION	13
	MECANICA	13
	CARPINTERIA METALICA	5
	CERRAJEROS	2
	CHAPA Y PINTURA	2
	CRISTALEROS	3
	FRIGORISTAS	1
	ELECTRICISTAS	2
	PELUQUERIA Y ESTETICA	1
TECNICOS	AISLAMIENTOS	1
	RAMA METAL	1
	INFORMATICA	1
	ELECTRONICA	1
APRENDICES	PELUQUERIA Y ESTETICA	1
	ELECTRONICA	1
	CONFECCION	2
	CERRAJERO	2
	AISLAMIENTOS	4
	COCINA	2
PEONES	ALIMENTACION	2
	TALLER	1
ADMINISTRATIVOS		5
COMERCIAL REPRESENTANTE		3
DEPENDIENTE VENDEDOR		20
REPARTIDOR		1
COCINERO		1
PLANCHADORA		1
SOLDADORES		2
SIN CUALIFICACION		18

Fuente: Delegación de Fomento de Empleo del Ayto. de Zaragoza

PROFESIONES MAS NECESITADAS EN EL BARRIO

FONTANERO	63
PINTOR	18
GUARNECEDOR	20
ELECTRICISTA	16
ZAPATERO	7
TAPICERO	9
ESCAYOLISTA	37
CARPINTERO	4
ALBAÑIL	9
CERRAJERO	12
MECANICO	3
REP. ELECTROD.	26
CHAPISTA	3
MEDICO	1
BARRENDERO	1
HAY DE TODO	101
FALTA DE TODO	6
NS/NC	84

Fuente: Delegación de Fomento de Empleo del Ayto. de Zaragoza

FAMILIA PROFESIONAL	COLOCACIONES	% SOBRE TOT.	COL. NOMIN.	COL. GENER.	GENERICA %
ADMON. Y OFICINAS	7406	12,45	6716	690	9,32
IND. AGRALIMENTARIAS	1023	1,72	929	94	9,19
ARTESANIA	68	0,11	52	16	23,53
AUTOMOCION	549	0,92	503	46	8,38
BELLEZA	454	0,76	392	62	13,66
CONFEC. INDUSTRIAL	1558	2,62	1320	238	15,28
CONSTRUCION	10732	18,04	9853	879	8,19
CONSTRUC. METALICAS	1121	1,88	1038	83	7,4
DELINEACION	220	0,37	193	27	12,27
ELECTRICIDAD	1976	3,32	1708	268	13,56
ELECTRONICA	62	0,1	58	4	6,45
ENFERMERIA	2582	4,34	2545	37	1,43
HORTICULTURA	737	1,24	727	10	1,36
HOSTELERIA	4982	8,37	4481	511	10,26
IDIOMAS	196	0,33	194	2	1,02
INDUS. QUIMICAS	74	0,12	49	25	33,78
INFORMATICA	289	0,49	259	30	10,38
MADERA	821	1,38	643	178	21,68
MECANICA INDUSTRIAL	730	1,23	598	132	18,08
MECANIZACION AGRARIA	436	0,73	410	26	5,96
MINERIA, 1ª TRANSFORM.	3511	5,9	3232	279	7,95
ORNAMENTALES JARDIN.	84	0,14	56	28	33,33
SERV. A LA COMUNIDAD	2790	4,69	2631	159	5,7
SERV. A LAS EMPRESAS	5003	8,41	4739	264	5,28
SOLDADURA	653	1,1	502	151	23,12
TECNICAS EMPRESARIALES	7380	12,4	7081	299	4,05
TECNICAS SANITARIAS	80	0,13	79	1	1,25
TRANSPORTE	3560	5,98	3080	480	13,48
TURISMO Y Tº LIBRE	415	0,7	364	51	12,29

Fuente: INEM

OFERTAS DE TRABAJO POR FAMILIAS PROFESIONALES
--

FAMILIA PROFESIONAL	TOTAL OFERTADOS	PESO ESPECIFICO
CONSTRUCCION	10847	17,89
TECNICAS EMPRESARIALES	7727	12,75
ADMON. Y OFICINAS	7508	12,39
HOSTELERIA	5115	8,44
SERVICIOS ALAS EMPRESAS	5034	8,3
TRANS., CARG. Y ALMAC.	3619	5,97
MINERIA, 1ª TRANSFORM.	3533	5,83
SERVICIOS A LA COMUNIDAD	2827	4,66
ENFERMERIA	2586	4,27
ELECTRICIDAD	2017	3,33
CONFECCION INDUSTRIAL	1608	2,65
CONSTRUCC. METALICAS	1137	1,88
INDUS. AGROALIMENTARIAS	1054	1,74
MADERA	865	1,43
MECANICA INDUSTRIAL	751	1,24
HORTICULTURA	740	1,22
SOLDADURA	666	1,1
AUTOMOCION	564	0,93
BELLEZA	474	0,78
MECANIZACION AGRARIA	439	0,72
TURISMO Y Tº LIBRE	416	0,69
INFORMATICA	292	0,48
DELINEACION	220	0,36
IDIOMAS	200	0,33
ORNAMENTALES Y JARDIN.	85	0,14
TECNICAS SANITARIAS	80	0,13
ARTESANIA	74	0,12
INDUS. QUIMICAS	74	0,12
ELECTRONICA	68	0,11

Fuente: INEM y elaboración propia

8.- Conclusiones

Antes de comenzar es preciso dejar constancia de que las conclusiones obtenidas, así como el mayor énfasis puesto en unas partes u otras del estudio, se deben a que todas ellas están de alguna manera tamizadas por la experiencia de nuestro trabajo en barrio. Por ello no pueden considerarse de manera absoluta y sí dentro del contexto de las necesidades específicas que nuestro trabajo diario conlleva.

1) Hemos detectado que los sectores más desfavorecidos laboralmente de nuestro barrio son los jóvenes y las mujeres en general, siendo mayor la virulencia de su problemática en el momento en que los dos factores confluyen, es decir, mujeres jóvenes. No se han tenido en cuenta otros sectores que sufren quizá peores condiciones de vida por falta incluso de datos específicos sobre ellos en el barrio..

2) El mayor impacto del desempleo se da en los jóvenes, las mujeres y los parados de larga duración, siendo colectivos que por sus características y problemáticas precisan programas de intervención específicos que atiendan de forma global las distintas necesidades formativas, culturales, de promoción...

3) Se hace patente una falta de formación profesional que adecúe la cualificación de los jóvenes en busca de primer empleo a las necesidades de la empresa en nuestro Distrito. Esta formación puede realizarse conforme a lo expuesto en las tablas.

4) Existe teóricamente, y así lo aseguran los empresarios de la zona, una potencialidad de contratación a corto y a medio plazo, siendo uno de los problemas para la expansión la ya citada escasez de personal cualificado.

5) Como se ha detectado en nuestro trabajo, la precariedad y temporalidad de las contrataciones está subiendo de una manera alarmante, con las importantes consecuencias que esto trae para la situación sociolaboral de los sectores de población más afectados.

Creemos que una causa de esta situación es la utilización de las medidas de contratación temporal como un instrumento de flexibilización y presión del mercado por parte del sector empresarial.

6) De forma contraria a lo esperado, existe una buena disposición de los empresarios para aceptar alumnos en prácticas y realizar cursos de formación.

7) Constatamos una importante desinformación de la pequeña y mediana empresa del distrito tanto en medidas de fomento de empleo, apoyo a gestión, creación y ampliación de empresa, como en utilizar recursos existentes para un mejor funcionamiento.

8) Existe un alto número de jóvenes que salen de las escolarización obligatoria sin haber obtenido el título de Graduado Escolar ni un nivel básico de formación profesional.

9) Se observa una fuerte interrelación entre el nivel de estudios y las tasas de desempleo, siendo mayores estas conforme desciende aquel.

10) Es de señalar que exista una muy amplia tasa de analfabetismo en las edades más avanzadas. No obstante aunque en las edades más jóvenes éste es mucho menor, hay un número importante de analfabetos funcionales que en las estadísticas aparecen como "Sin Estudios".

11) Durante este diagnóstico nos ha sorprendido la falta de coordinación institucional que dificulta la detección y análisis real de la problemática del barrio y en consecuencia la búsqueda de posibles soluciones en común. Bien es cierto que a nivel de base se produce un movimiento que va dando solución a los problemas más allá de esta descoordinación.

Para finalizar citamos a modo de reflexión un texto de Daniel Jover Torregrosa.

" Ciertamente las opciones culturales y políticas se pondrán de manifiesto en el momento de abordar el problema del desarrollo local y la creación de empleo de un modo compatible con las necesidades de la población, el medio ambiente y la redistribución justa de recursos y poder con los sectores populares.

Han existido y existen precedentes, ejemplos demostrativos de otras formas de enfrentarse al trabajo, de organizar la producción y seleccionar los bienes y servicios que han de ser producidos para la mejora y el desarrollo de la comunidad, articulando nuevos vínculos con los sistemas de educación y formación, respondiendo a los desafíos de aumentar la calidad de vida y el bienestar social desde la solidaridad a fin que tengan cabida digna, tanto los jóvenes como todos los colectivos desfavorecidos y penalizados por el mercado de trabajo."



MINISTERIO DE EDUCACION Y CIENCIA

DIRECCIONES PROVINCIALES DE HUESCA, TERUEL Y ZARAGOZA

COORDINACIONES PROVINCIALES DE EDUCACION DE ADULTOS

distribuye:

**CIDREA
Corona de Aragón, 42
50009 ZARAGOZA**

6